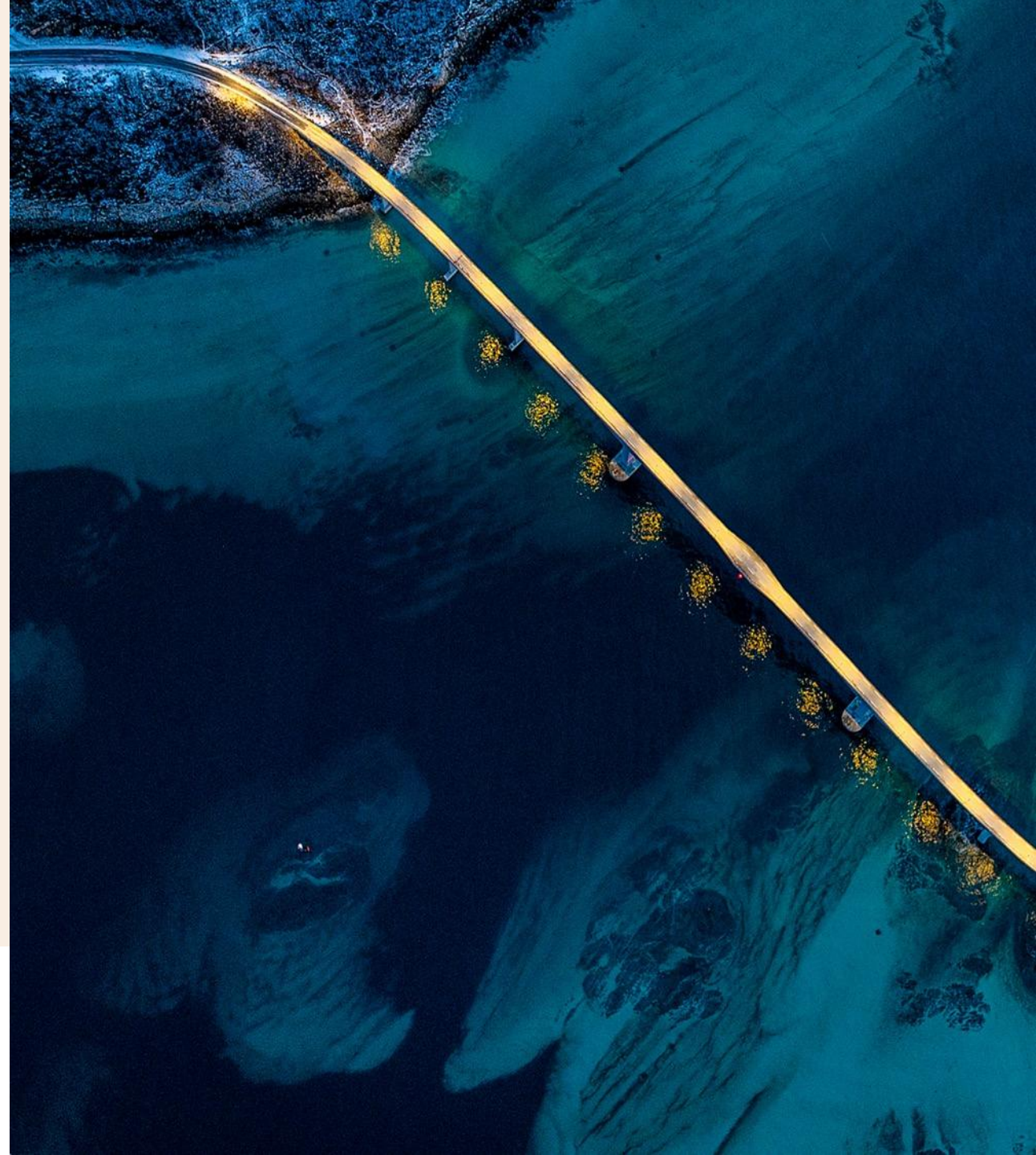


Employeurabilité et contraintes financières dans le secteur l'ESS

Résultats d'enquête

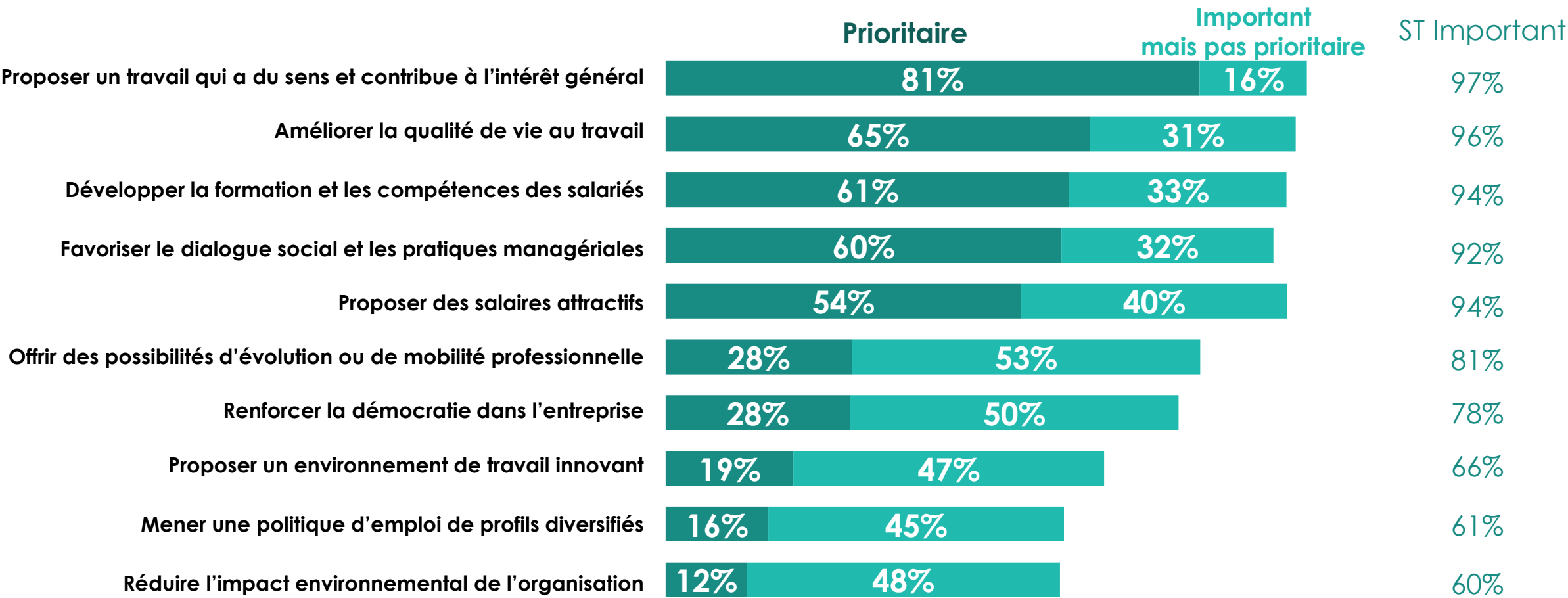
Septembre 2026



Un engagement dans l’employeurabilité nécessaire, car si l’apport du sens au travail est l’atout distinctif de l’ESS, il est loin d’être suffisant à lui-seul et doit s’accompagner d’une politique RH proactive.

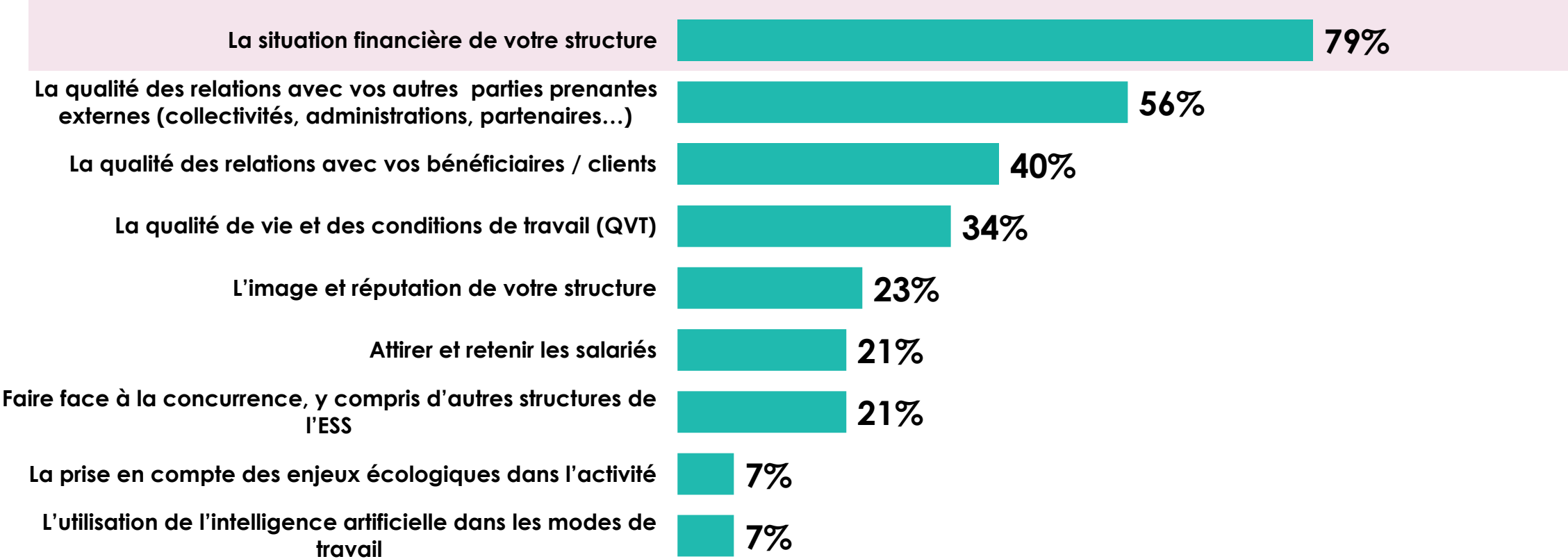
Ainsi, qualité de vie au travail, développement des compétences, dialogue social et rémunération constituent des leviers d’attractivité employeur déterminants

Question : Selon vous, à quel point les leviers suivants sont-ils importants pour attirer et retenir les salariés dans une structure de l’économie sociale et solidaire ?



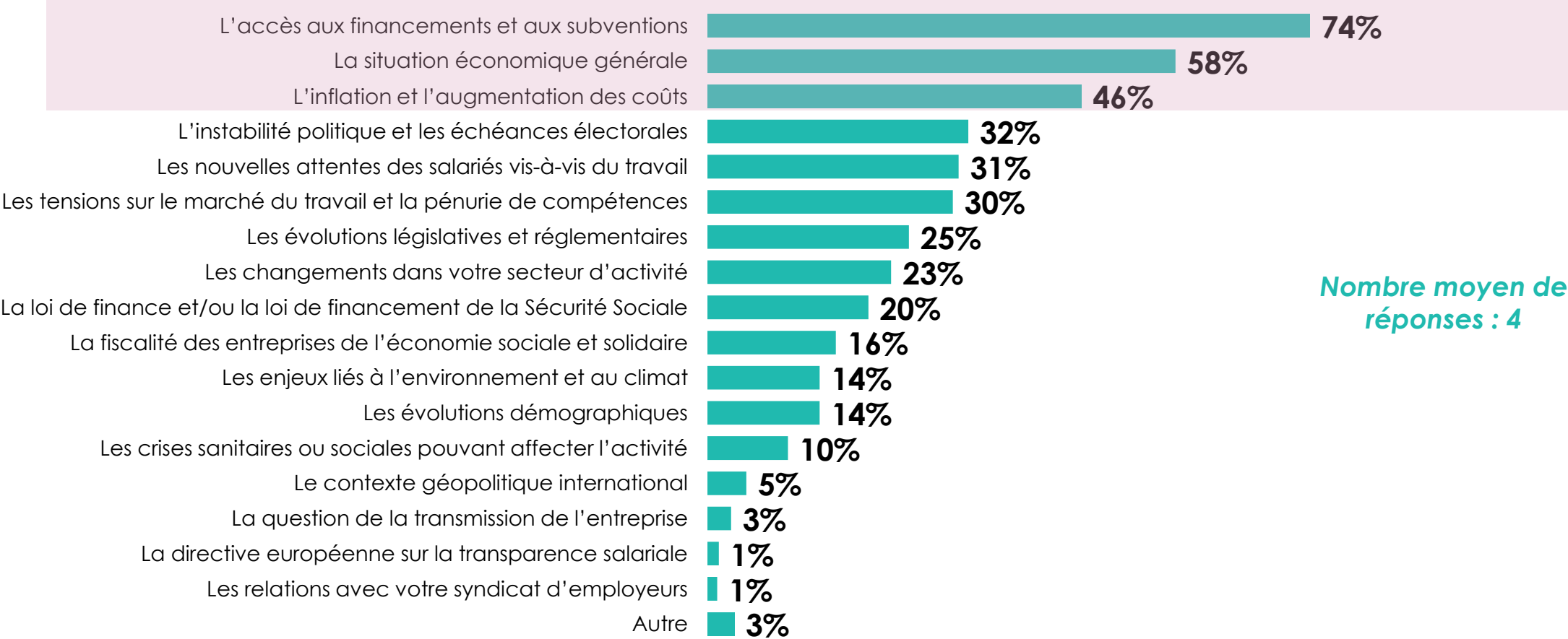
Mais, des employeurs de l'ESS inquiets sur le devenir de leur situation financière, qui est pour eux et de loin l'enjeu déterminant de leur avenir...

Question : Parmi la liste suivante, quels sont, selon vous, les trois enjeux les plus importants pour la réussite de votre organisation ?



...dans un contexte de fortes incertitudes sur leur accès aux financements et aux dotations, sur fond de crise économique et d'augmentation des coûts.

Question : Parmi les sujets d'actualité économique et sociale suivants, quelles sont les principales sources de préoccupation pour votre structure ?



Annexe : Profil des répondants

Fonction occupée	
Dirigeant.e/secrétaire général.e	41%
Président.e	16%
Directeur.rice Administratif.ve et Financier.e	12%
Directeur.rice des Ressources humaines	9%
Administrateur.rice	4%
Autres (Directeur Adjoint, Assistant de direction, Comptable, Chef de service...)	18%

Type de structure	
Association	88%
Coopérative	6%
Mutuelle	4%
Société commerciale de l'ESS	3%
Fondation	< 1%

Taille de la structure	
1 à 10 salariés	34%
11 à 49 salariés	44%
50 à 249 salariés	18%
250 à 999 salariés	4%
+ de 1000 salariés	2%

Méthodologie



MODE DE RECUEIL

Enquête quantitative autoadministrée, réalisée **en ligne**.

L'enquête a été diffusée via un lien par les groupements adhérents UDES à leurs membres.



ÉCHANTILLON

767 répondants dirigeants et dirigeantes des structures et entreprises de l'ESS ont répondu à l'enquête :

- Dirigeant.e/secrétaire général.e
- Président.e
- Directeur.rice Administratif.ve et Financier.e
- Directeur.rice des Ressources humaines
- Administrateur.rice



DATES DE TERRAIN

Collecte réalisée du **17 avril au 22 juin 2026**.



Philippine Arnal

Responsable Communication
parnal@udes.fr
06 75 26 50 50



Fabienne Cadenat

Directrice Conseil
fabienne.cadenat@veriangroup.com