

Reykjavík Index för Ledarskap 2024

Om svenskarnas förväntningar på kvinnors
och mäns ledarskap

Juni 2024

verian 



Om våra förväntningar på kvinnors och mäns ledarskap

Reykjavík Index för Ledarskap ger ett mått på allmänhetens uppfattning om kvinnligt och manligt ledarskap.

För Sverige och Norden är det första gången, för G7-länderna finns resultat sedan 2018.

TILL G7-RAPPORTEN

Om undersökningen: Reykjavík Index för Ledarskap

Metod, urval och mätperiod

23

Sektorer i samhället

Detta är den första rapporten från Verian, i samarbete med Reykjavík Global Forum, om **hur den svenska allmänheten ser på män respektive kvinnor som ledare** inom olika sektorer.

13 000

Intervjuer totalt för Reykjavík Index

Vi presenterar också **hur långt jämställdheten har kommit i Sverige**, enligt allmänheten, och **om jämställdhet är viktigt, ur ett samhällsperspektiv**.

18-65

Ålder på de som svarat

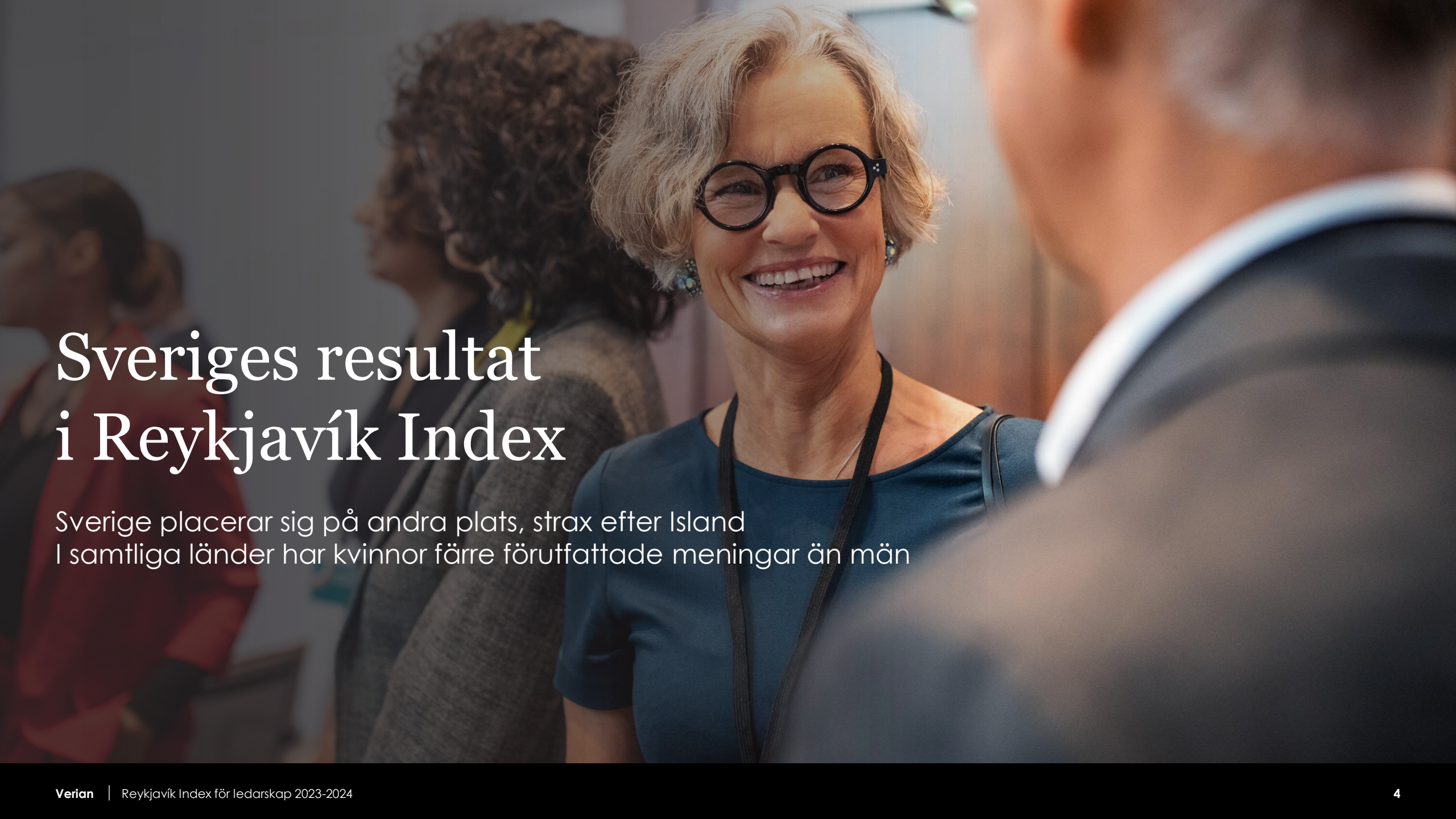
Reykjavík Index för Ledarskap täcker egentligen 13 länder men i den här rapporten fokuserar vi på Sverige och den svenska allmänhetens uppfattningar.

Undersökningen genomfördes augusti-september 2023.

Så tolkar du indextalen

Ett index väger samman svaren av flera frågor och ger därmed ett robust mått. I det här fallet har vi vägt samman resultaten av frågan om **vem som är bäst lämpad för chefspositionen**, till ett genomsnitt av andelen som svarar "**båda lika lämpade**" för **23 olika sektorer i samhället**.

När du läser att Sveriges index är 85, innebär det att varje poäng under 100 utgör utrymmet för en nationell föreställning om att antingen kvinnor eller män är bättre lämpade som chefer. Indextalet berättar alltså **hur stor samsyn det finns i befolkningen om att lämplighet inte hänger ihop med kön**.



Sveriges resultat i Reykjavík Index

Sverige placerar sig på andra plats, strax efter Island
I samtliga länder har kvinnor färre förutfattade meningar än män

Stor samsyn: Lämplighet som chef avgörs inte av kön

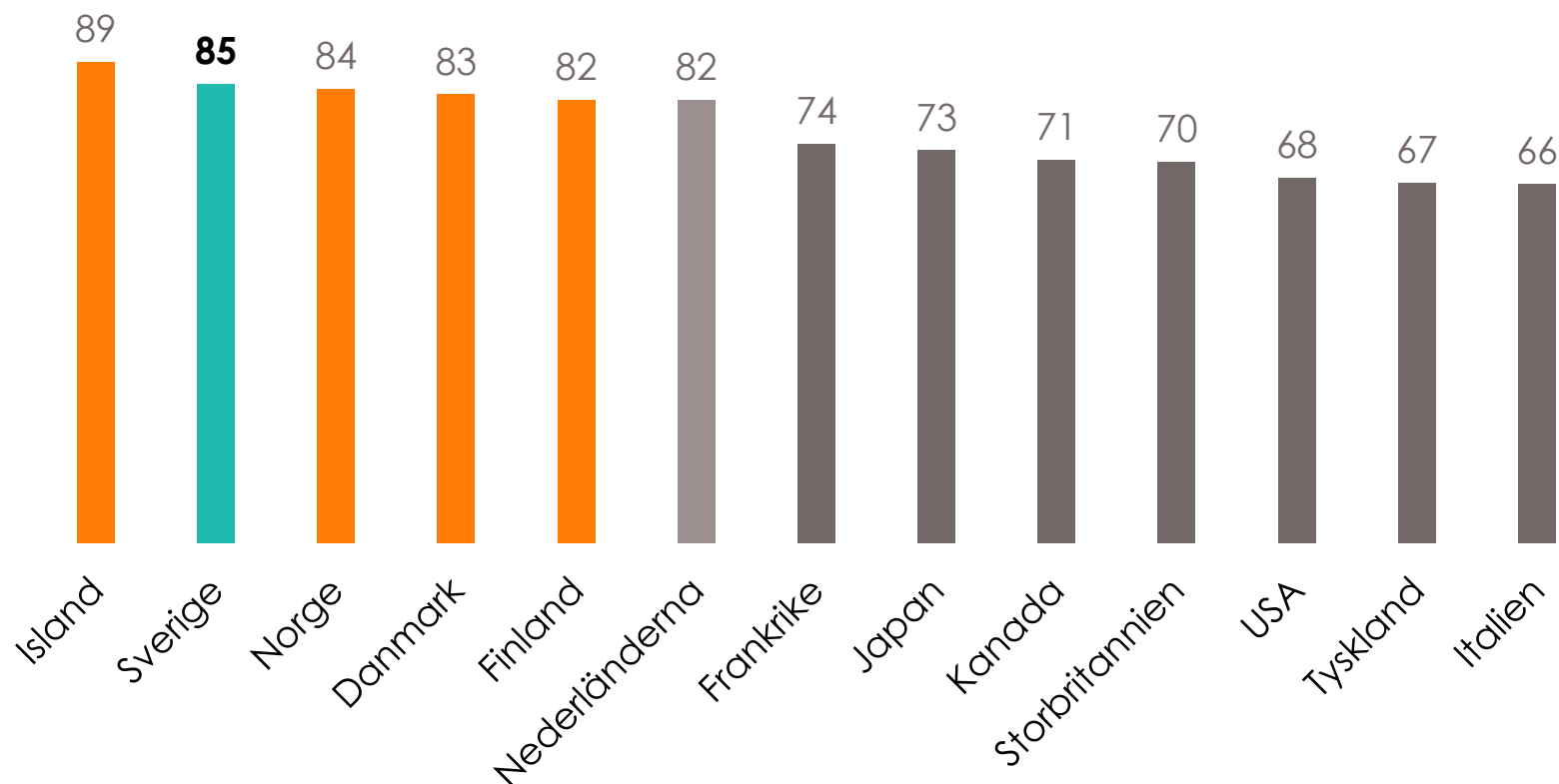
En överblick av Reykjavík Index för de nordiska länderna, Nederländerna och G7-länderna

85

Sverige i Reykjavík Index 2024

Befolkningen i de fem nordiska länderna har en markant större samsyn kring att kön inte är den avgörande faktorn för vem som är bäst lämpad för en chefsposition.

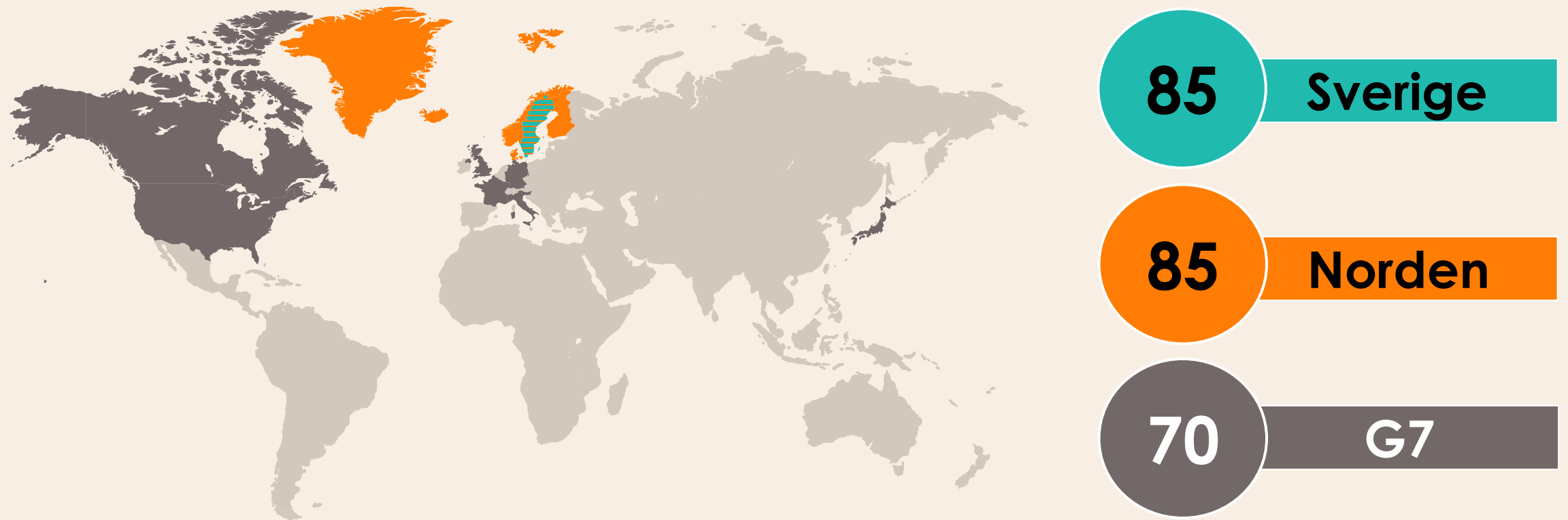
Däremot finns det intressanta skillnader mellan åldersgrupper och för vissa specifika sektorer, vilket vi kommer till närmast.



Antal intervjuer: ca 1000 per land

Betydligt mer inkluderande syn på chefsskap i Norden än G7

Reykjavík Index för Sverige, Norden och G7

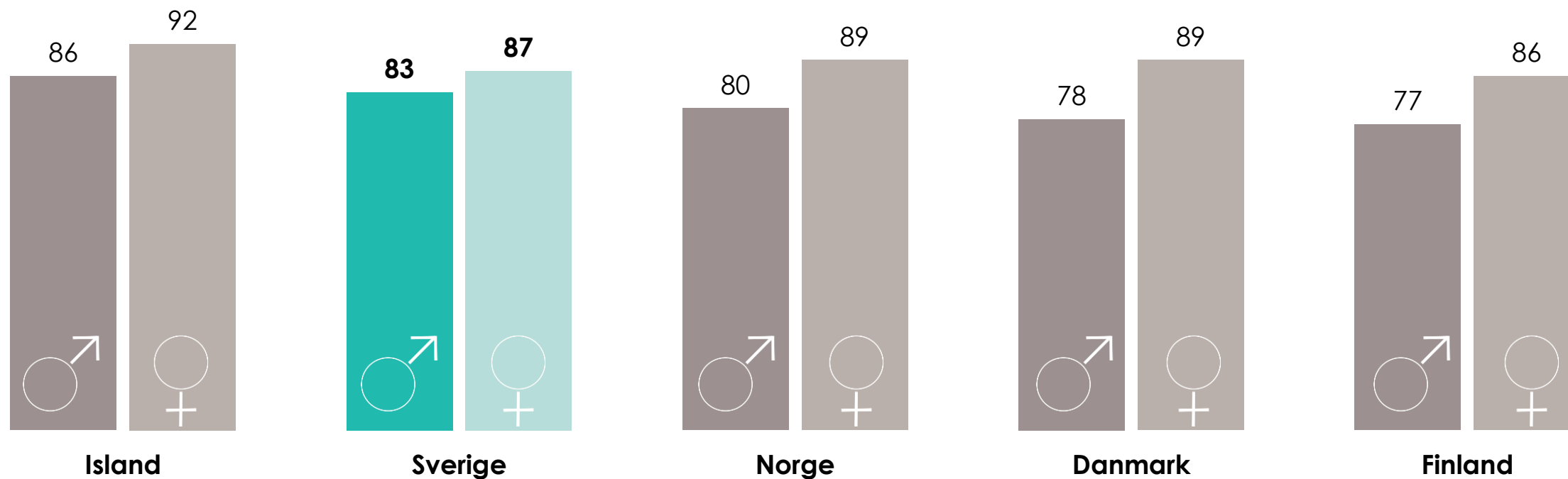


Antal intervjuer: ca 1000 per land | *G7 länderna består av Frankrike, Tyskland, Italien, Japan, Storbritannien, USA och Kanada

Chefens kön egalt för nordiska kvinnor i högre grad än för män

Reykjavík Index bland män respektive kvinnor per land

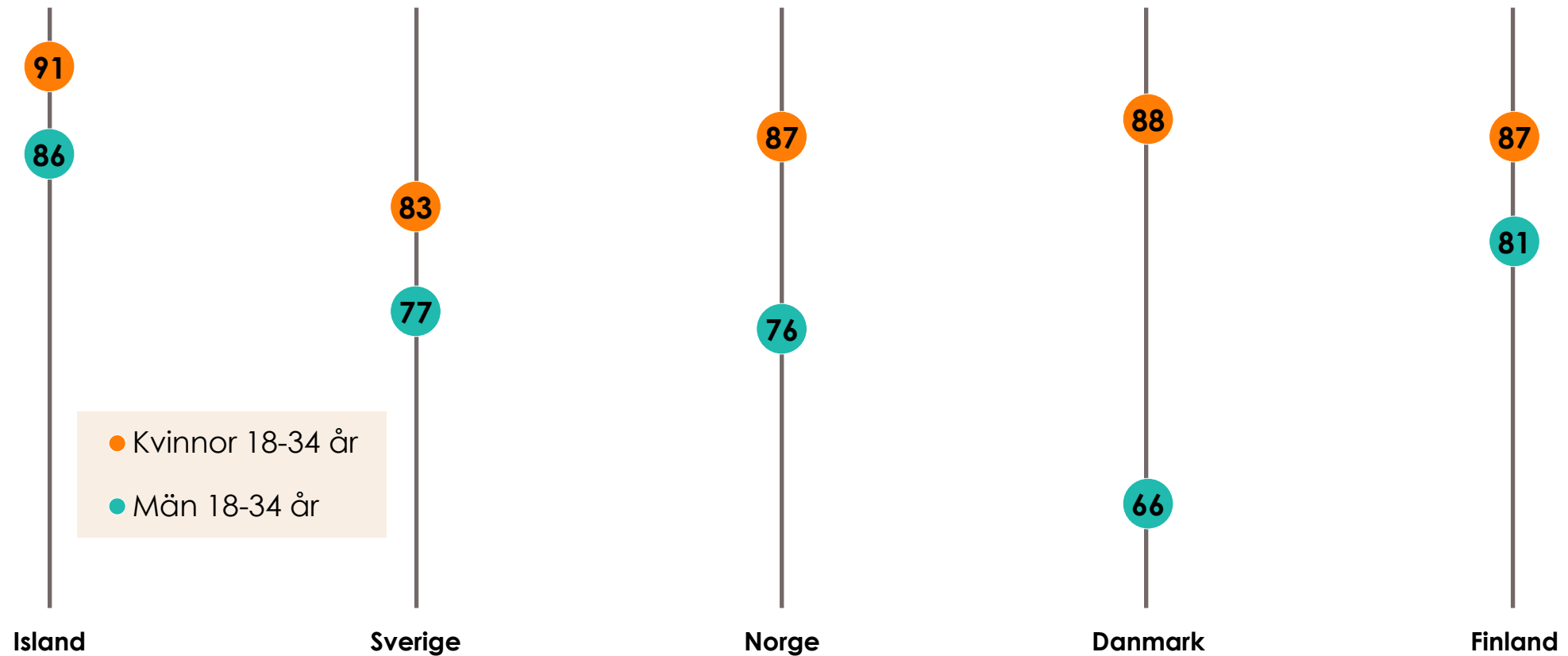
Index för män respektive kvinnor per land: Både män och kvinnor är lika lämpade som chefer



Antal intervjuer: Norden 5 117

Gapet störst i Danmark mellan unga kvinnor och män

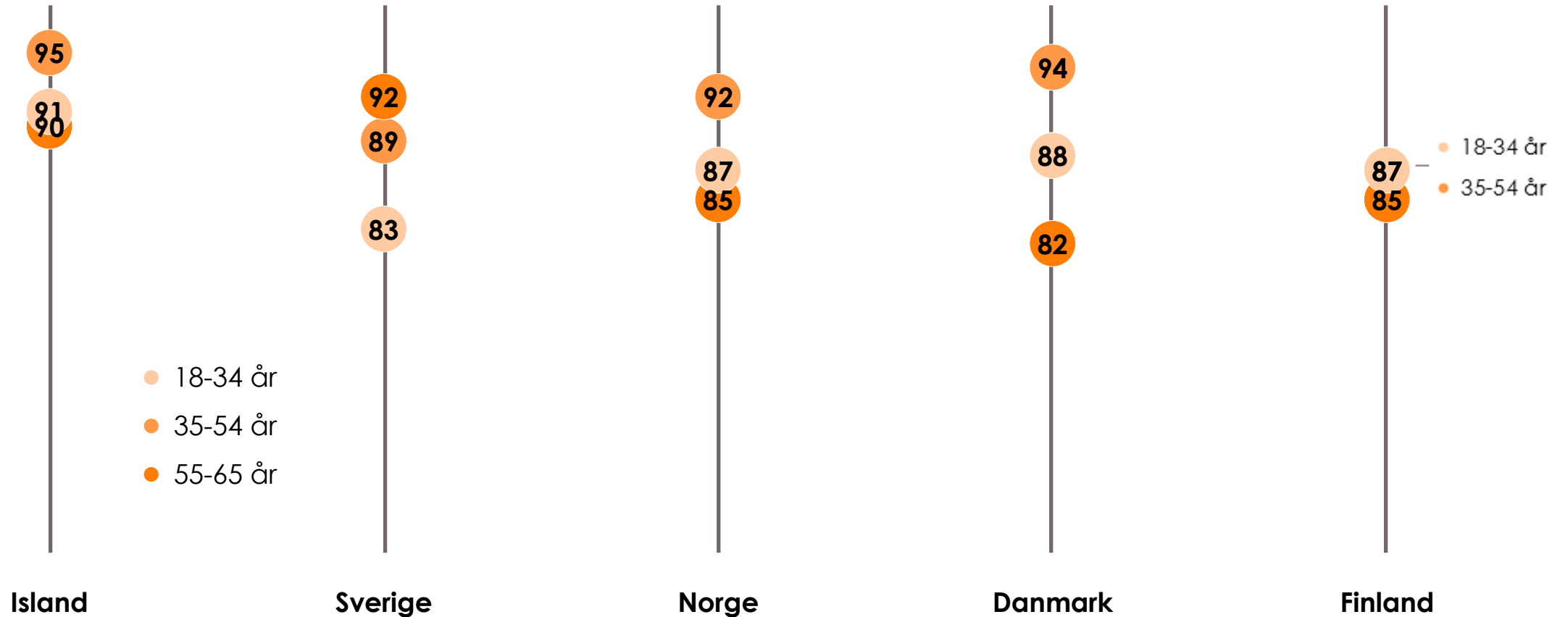
Reykjavík Index bland unga män respektive kvinnor per land



Antal intervjuer: Norden 5117

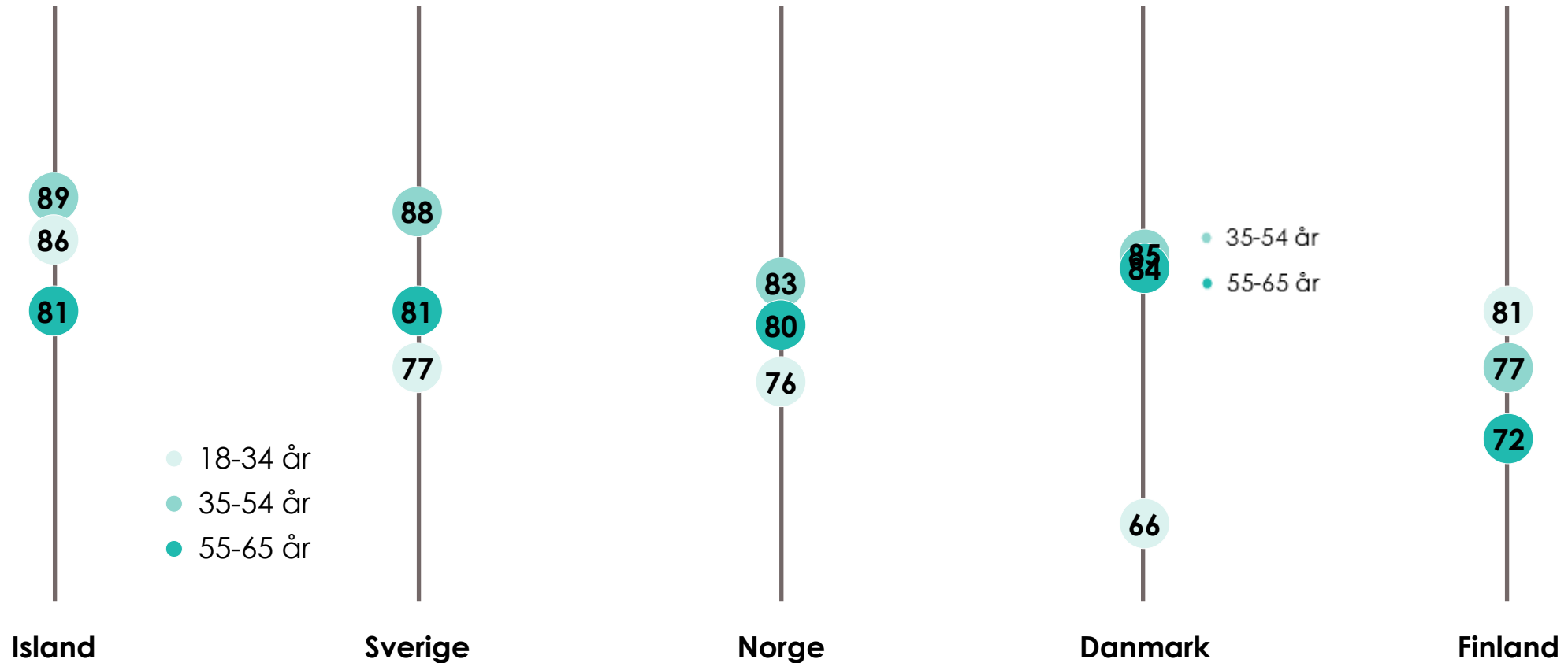
Generationsgap i Sverige: Yngre kvinnor avviker

Reykjavík Index bland kvinnor per åldersgrupp och land



Yngre danska män: Mer ensidig förväntan om vem som är chef

Reykjavík Index bland män per åldersgrupp och land



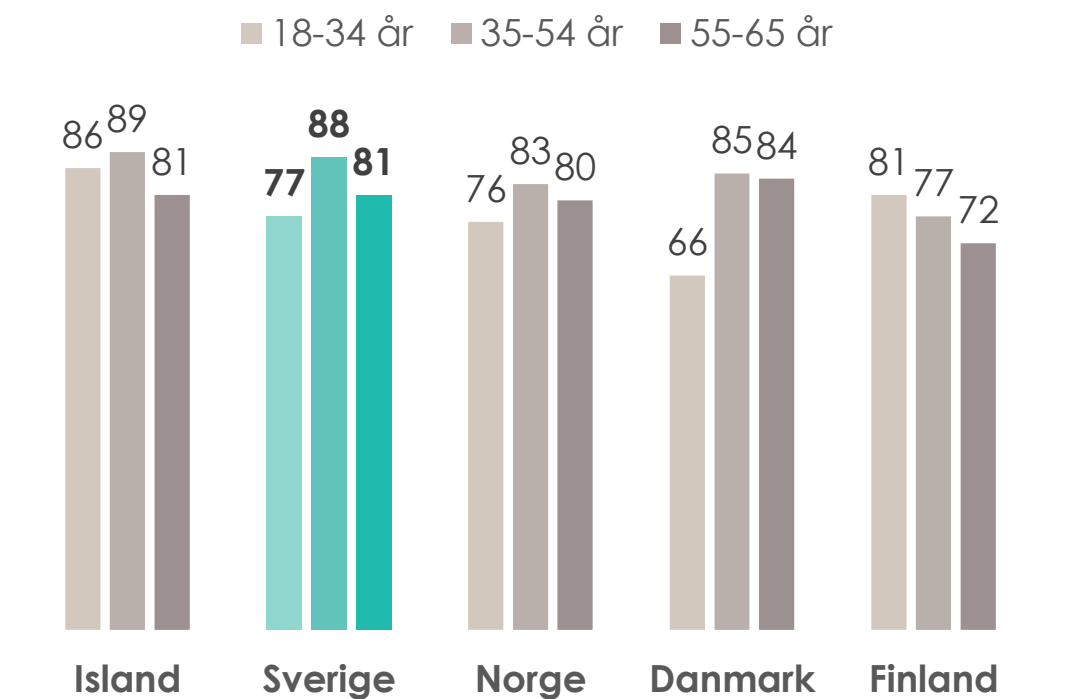
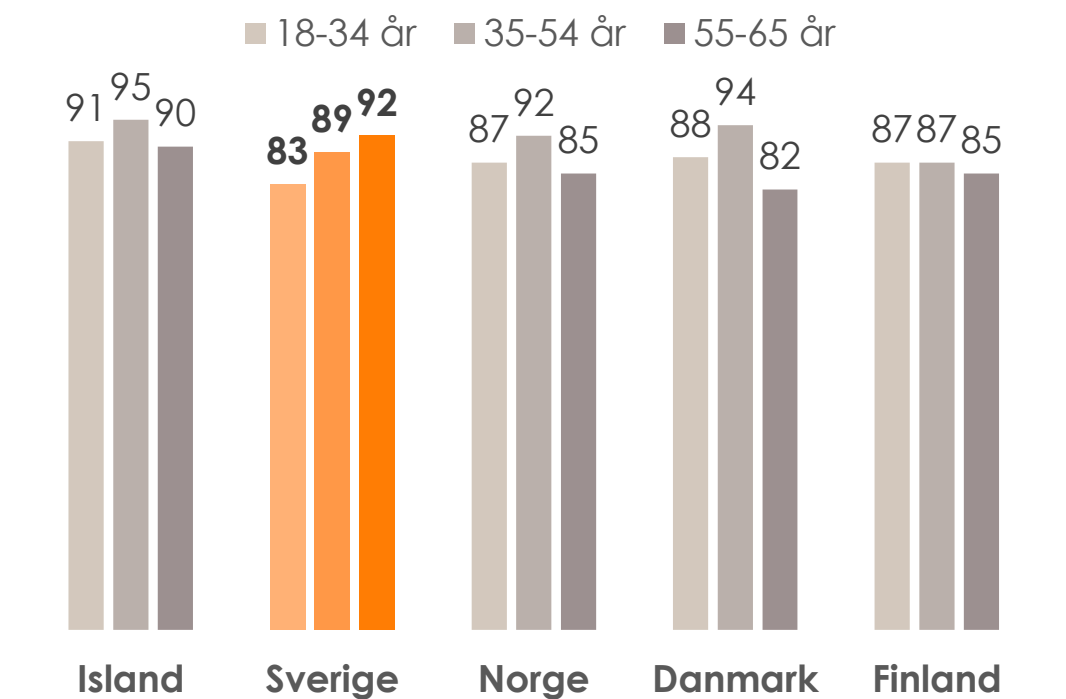
Antal intervjuer: Norden 5117

Reykjavík Index ökar med åldern bland kvinnor i Sverige

Reykjavík Index bland kvinnor respektive män, per åldersgrupp och land

Kvinnor: Båda lika lämpade som chef

Män: Båda lika lämpade som chef

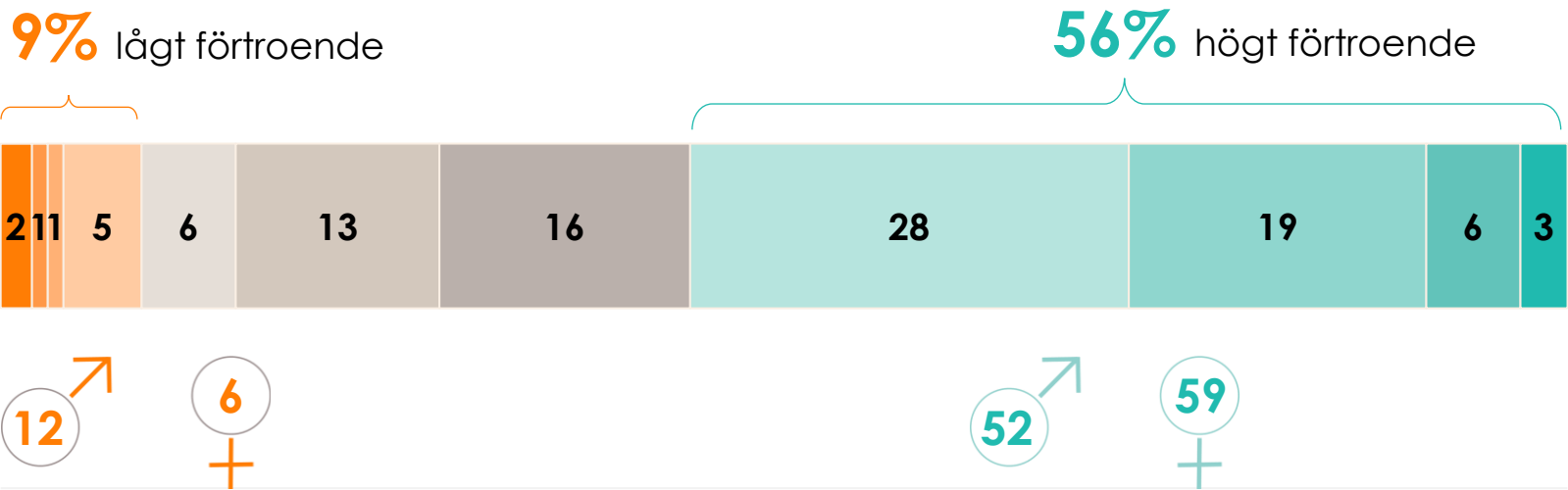


Högt förtroende för offentliga institutioner samvarierar

Förtroende för offentliga institutioner i Sverige

I allmänhet, hur stort förtroende har du för offentliga institutioner i Sverige, på en skala från 0 till 10?

Andelar i %

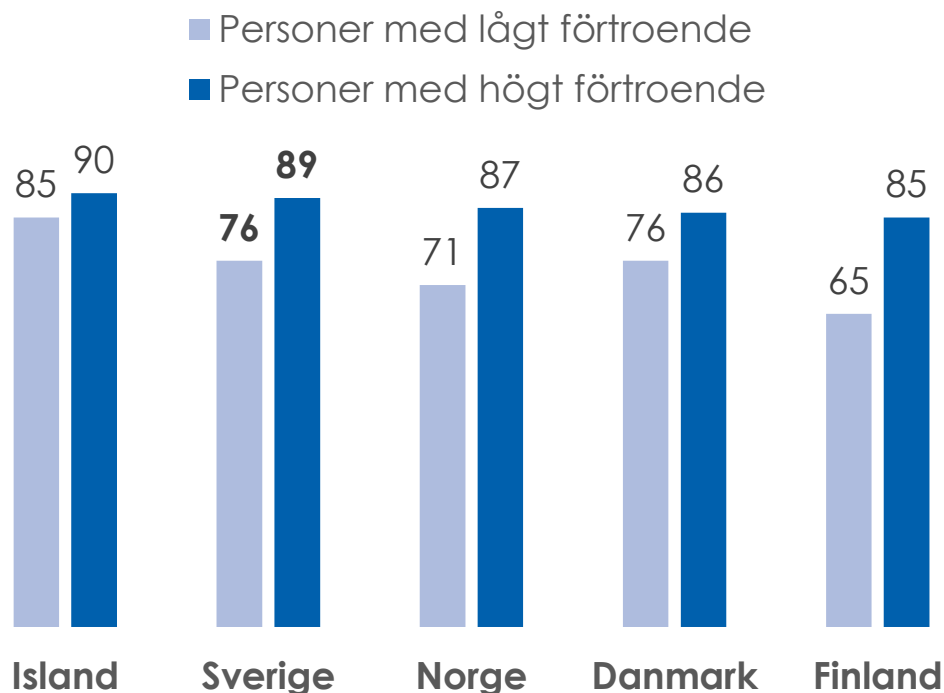


Antal intervjuer: 1006 Lågt förtroende för institutioner = svarade 0-3 på frågan "I allmänhet, hur stort förtroende har du för offentliga institutioner i [land] på en skala från 0 till 10? Högt förtroende för institutioner = svarade 7-10 på frågan "I allmänhet, hur stort förtroende har du för offentliga institutioner i [land] på en skala från 0 till 10?

Ju högre förtroende för det offentliga, desto högre indextal

Reykjavík Index relativt förtroende för offentliga institutioner

Index relativt förtroendenivå



För den som har sett mått på allmänhetens förtroende för offentliga institutioner, kommer det inte som någon direkt överraskning att det samvarierar även i åsikten om endera män eller kvinnor skulle vara bättre lämpade som chefer. Vi ser det när vi mäter anseende, vi ser det när vi mäter politiska sympatier.

Här blir det tydligt att det stämmer väl överens även i våra nordiska grannländer. **Ju högre förtroende för offentliga institutioner, desto viktigare är det om chefen är kvinna eller man.**

Antal intervjuer: Sverige 1006, 5117 alla | Lågt förtroende för institutioner = svarade 0-3 på frågan "I allmänhet, hur stort förtroende har du för offentliga institutioner i [land] på en skala från 0 till 10?"
Högt förtroende för institutioner = svarade 7-10 på frågan "I allmänhet, hur stort förtroende har du för offentliga institutioner i [land] på en skala från 0 till 10?"



Lämplig som chef i olika sektorer av samhället

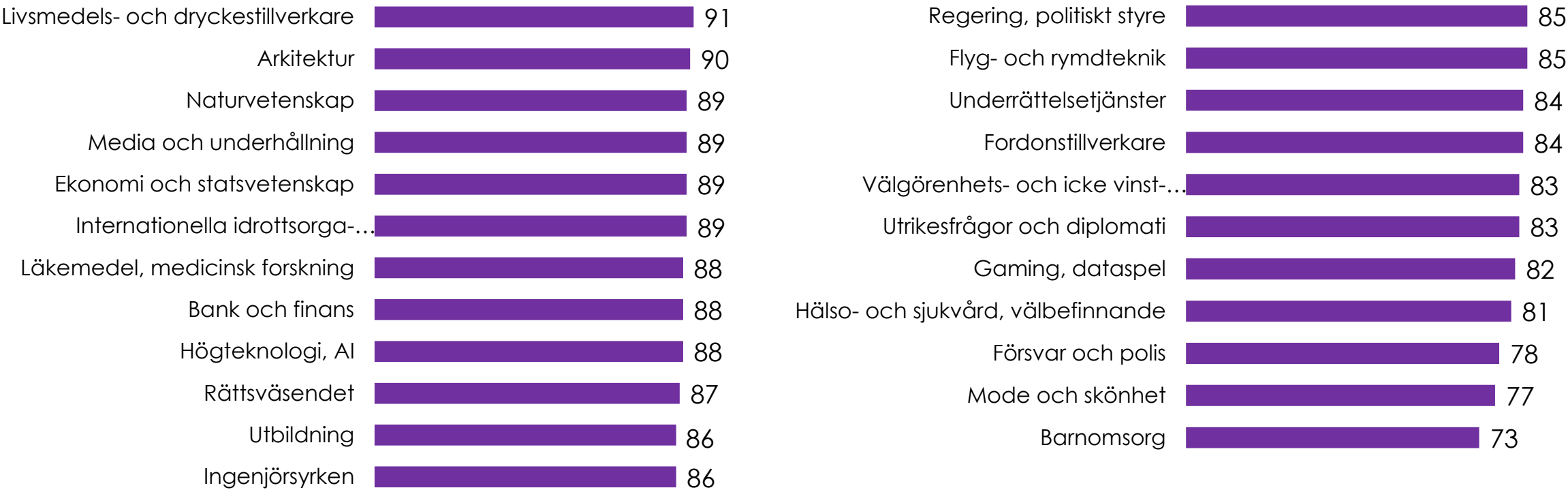
I majoriteten av branscher eller sektorer kan chefen vara kvinna eller man. Men i ett fåtal finns det en föreställning om det ena könets större lämplighet.

Kön avgör i regel inte chefens lämplighet

Reykjavík Index för 23 sektorer i samhället

Anser du att män eller kvinnor är bäst lämpade för chefspositioner inom följande sektorer eller branscher?

Andelar "Båda lika lämpade" i %*



Antal intervjuer: Sverige 1006, *Vet ej exkluderat

Två sektorer i otakt med tiden: Män mer traditionella

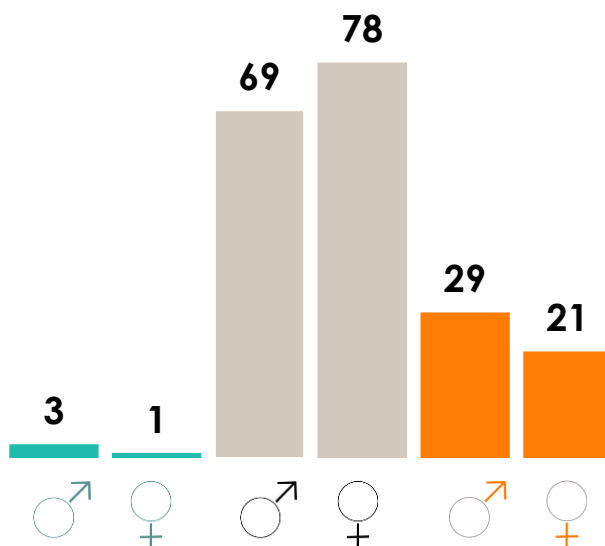
Vilket kön är bäst lämpat för chefspositioner inom barnomsorg samt försvar och polis?

Anser du att män eller kvinnor är bäst lämpade för chefspositioner inom följande sektorer eller branscher?

Andelar i %*

Barnomsorg

■ Män bäst ■ Båda lika lämpade ■ Kvinnor bäst



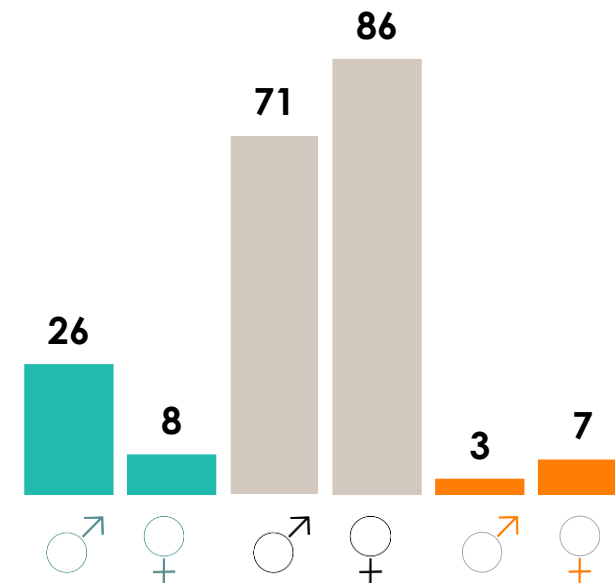
Att hitta förebilder

En kraftfull åtgärd mot uppfattningen att endera könet är bättre lämpat som chef, är förebilder.

Det gäller alla sektorer.

Försvar och polis

■ Män bäst ■ Båda lika lämpade ■ Kvinnor bäst



A woman with blonde hair tied back, wearing a black zip-up jacket, is pointing her right index finger towards a clipboard held by a man. The man is wearing a black t-shirt and a bright yellow high-visibility safety vest. He is also holding a handheld device with a screen. They are standing in a warehouse with tall shelves filled with cardboard boxes in the background. The lighting is warm and industrial.

Jämställdhet och om kvinnor i ledande positioner

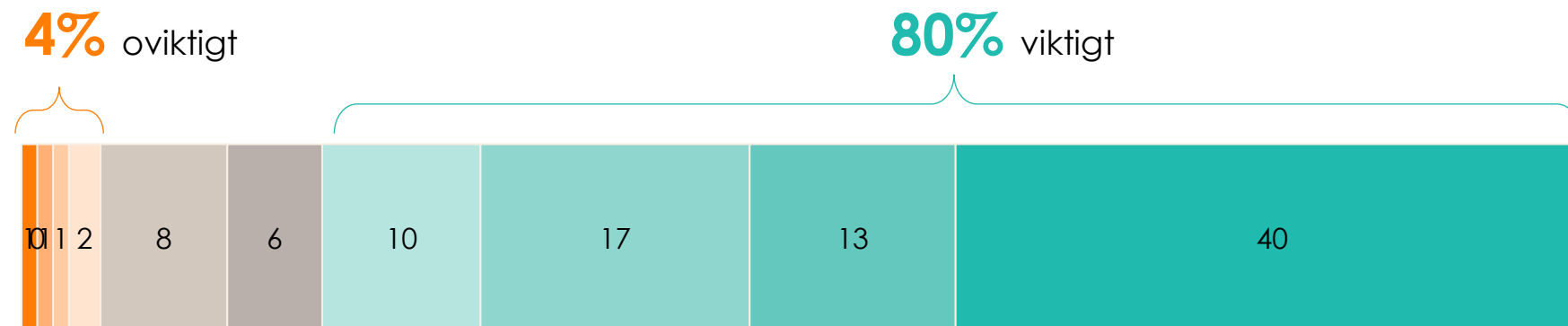
En majoritet av Sveriges befolkning tror att fler kvinnor i ledande positioner skulle leda till bättre beslut

8 av 10 anser att jämställdhet är viktigt för samhället

Hur viktigt allmänheten anser att jämställdhet är för samhället

Hur viktigt anser du att jämställdhet är för vårt samhälle, på en skala från 0 till 10?

Andelar i %

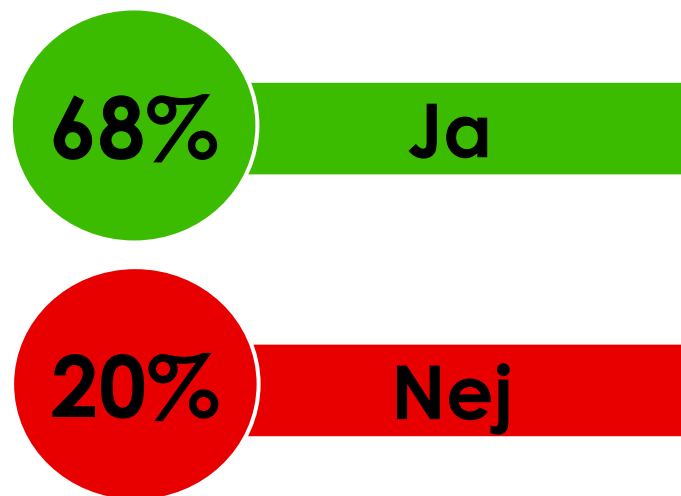


Antal intervjuer: 1006. Andel viktigt (7-10)

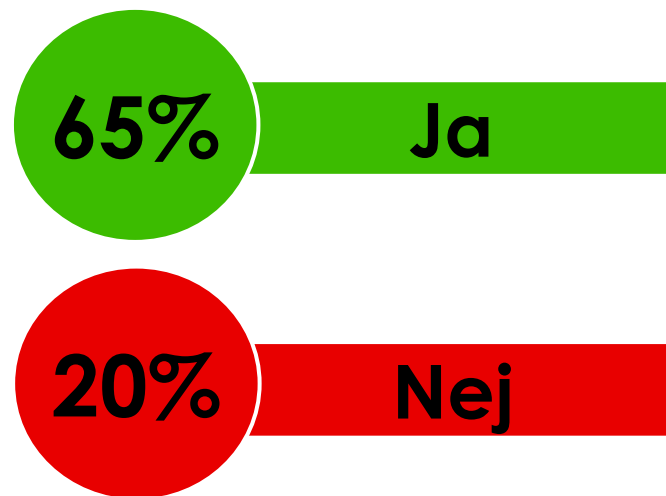
Fler ledande kvinnor? Det skulle påverka besluten

Om det fanns fler kvinnor i ledande politiska positioner i Sverige, tror du att det skulle påverka de beslut som fattades?

I politiken



I näringslivet



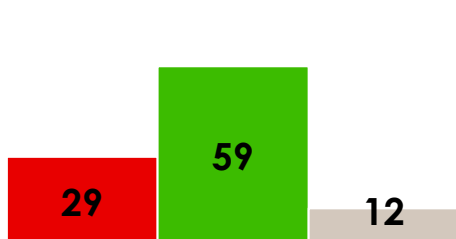
Män mindre övertygade om kvinnliga ledares påverkan

Om det fanns fler kvinnor i ledande politiska positioner i Sverige, tror du att det skulle påverka de beslut som fattades?

I politiken

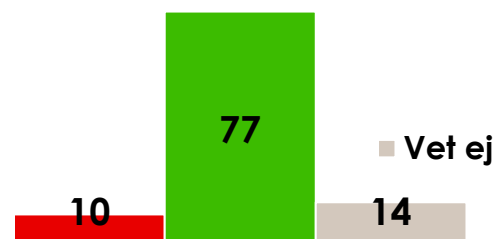
3 av 10 män:

Fler kvinnor påverkar inte



8 av 10 kvinnor:

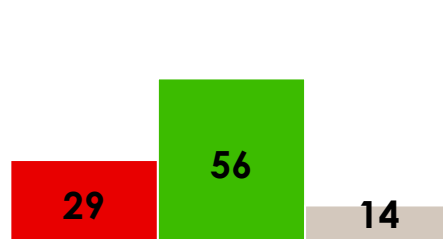
Fler kvinnor skulle påverka



I näringslivet

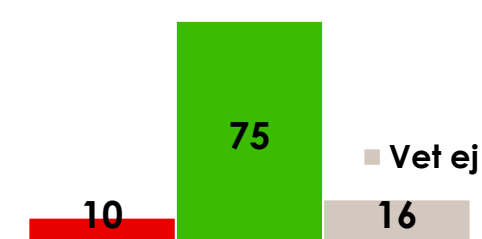
3 av 10 män:

Fler kvinnor påverkar inte



1 av 10 kvinnor:

Fler kvinnor påverkar inte



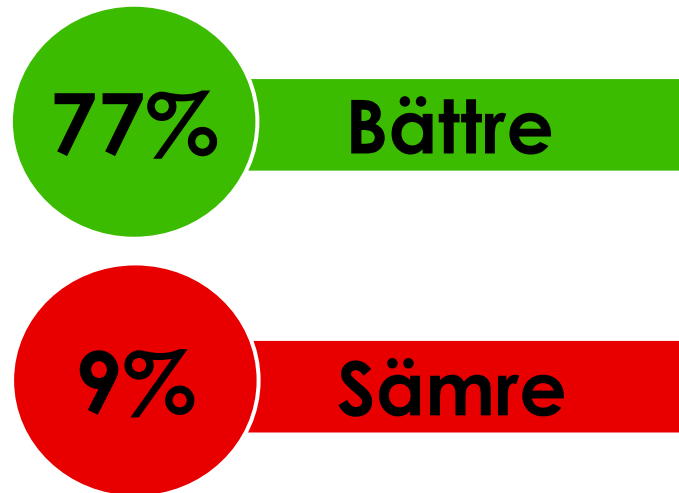
Besluten skulle bli bättre med fler ledande kvinnor i politiken

Könsgapet: 30 procentenheter mellan kvinnors och mäns bild av kvinnliga ledares inverkan

Vilken inverkan skulle det ha på besluten, skulle de vara...?

Andelar i %*

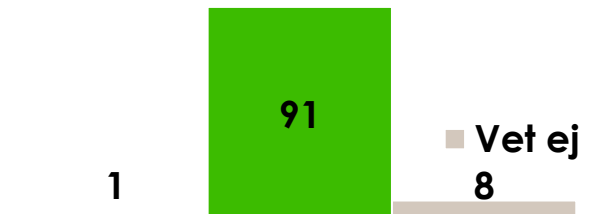
I politiken



6 av 10 män:
Bättre beslut med kvinnor



9 av 10 kvinnor:
Bättre beslut med kvinnor



Antal intervjuer: 677 (de som svarar att fler kvinnor på ledande politiska positioner skulle påverka de beslut som fattades)

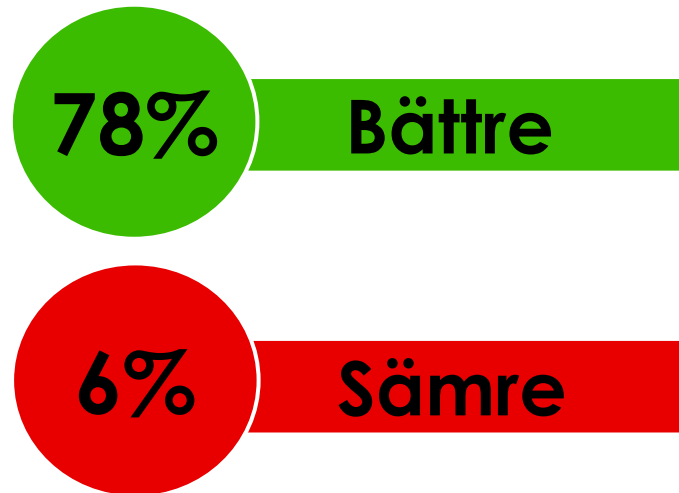
Bättre beslut med fler ledande kvinnor även i näringslivet

Könsgap även här: Män har lägre tilltro till kvinnliga ledares positiva inverkan

Vilken inverkan skulle det ha på besluten, skulle de vara...?

Andelar i %*

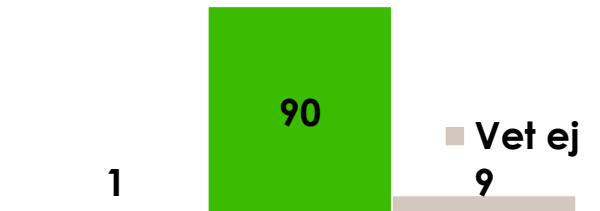
I näringslivet



6 av 10 män:
Bättre beslut med kvinnor



9 av 10 kvinnor:
Bättre beslut med kvinnor

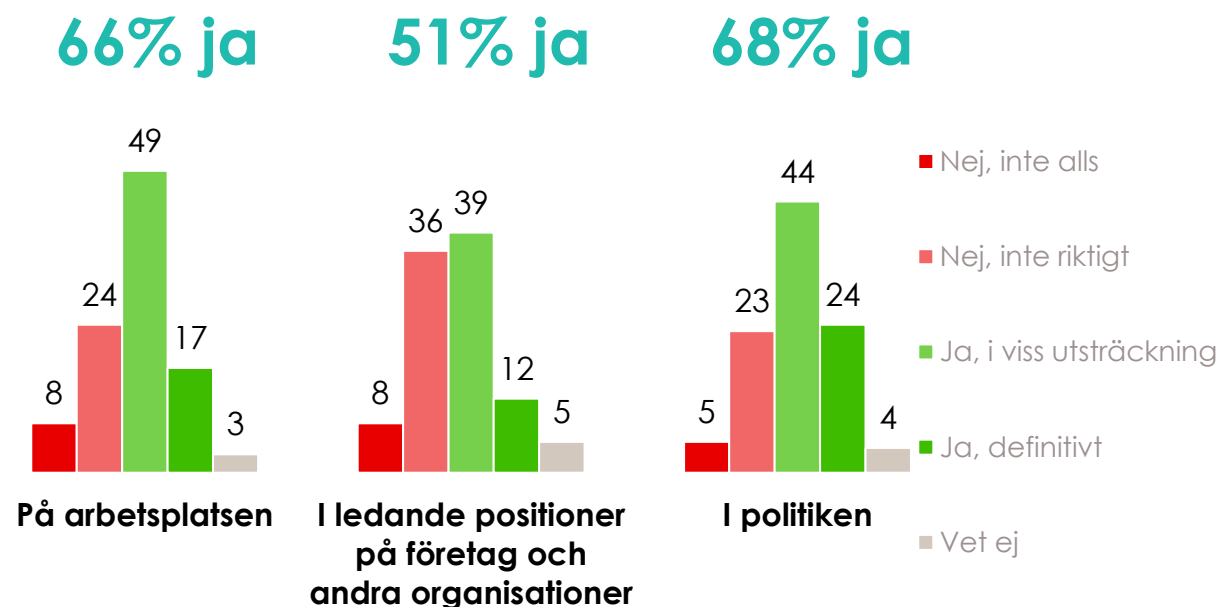


Antal intervjuer: 677 (de som svarar att fler kvinnor på ledande politiska positioner skulle påverka de beslut som fattades)

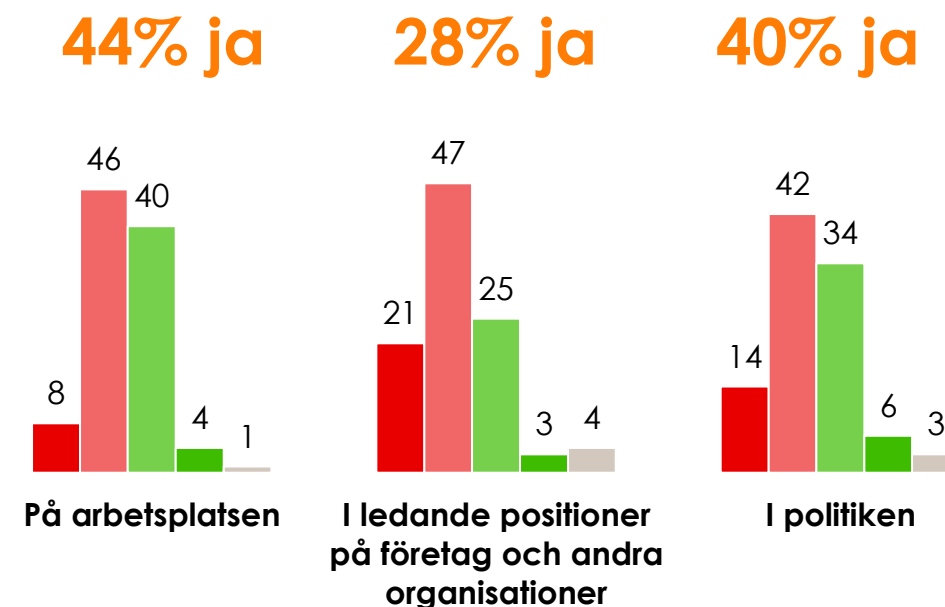
Bristande samsyn av Sverige som jämställt, oavsett sektor

Allmänheten: Har jämställdhet uppnåtts i Sverige?

Männens upplevelse



Kvinnornas upplevelse



Antal intervjuer: 1006. Andelar i %

Reykjavík Index för Ledarskap görs av Verian i samarbete med Reykjavík Global Forum

Den globala rapporterna från i år och tidigare år finns på vår sajt www.veriangroup.com/



- Gender Equality in Leadership: Is 2024 the start of a downward trend?
- Top three headlines from our 2024 report
- Background to our 2024 Reykjavik Index for leadership
- Past Reports

Developed in partnership with the Reykjavik Global Forum, The Reykjavik Index for Leadership is the measure of how women and men are perceived in terms of their suitability for leadership.

Measuring societal perceptions across the G7 nations since 2018, our Index is the leading global measure, providing robust data, insights on key trends and the dissonance between genders and generations, to inform strategic decision-making in public policy.

Top three headlines from our 2024 report

1. Are we seeing the start of a downward trend in our pursuit of gender equality in leadership?

The data from our 2024 research, across the G7 countries, would indicate that we are.



Any score of less than 100 is an indication of prejudice in society.

I Sverige går våra rötter tillbaka till 1954 då Sifo startades och fortfarande är vår ambition att överbrygga gapet mellan beslutsfattare och medborgare, för att ge kraft åt de beslut som formar samhället.

Reykjavík Global Community är ett mångsidigt, handlingsinriktat nätverk av banbrytande kvinnliga ledare och deras allierade som arbetar för att ge fler kvinnor möjlighet att uppnå och behålla makt.



Vill du veta mer? Hör av dig!



Johanna Hemberg

Johanna.Hemberg@veriangroup.com
+46 701 84 21 75

www.veriangroup.com/se



Johanna Lindström

Johanna.Lindstrom@veriangroup.com
+46 765 36 20 25



Powering decisions
that shape the world.

© 2024 Verian Group. All rights reserved. Please see www.veriangroup.com for further details.