

Leadership féminin : un acquis en trompe-l'oeil ? Le Reykjavík Index

Résultats détaillés

Laure Salvaing
Alexandre Pease
Solenn Poupon-Le Berche

Mars 2026

verian 



Préambule

Dans les directions d'entreprises

La loi Rixain de 2021 impose...

30%

de **femmes** parmi **les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes** dans les entreprises de plus de 1 000 salariés à compter du 1^{er} mars 2026

Dans la réalité...



57%

des entreprises de plus de 1 000 salariés **n'atteignaient pas le seuil** de 30% de femmes parmi leurs **cadres dirigeants** au 1^{er} mars 2024¹



38%

des entreprises de plus de 1 000 salariés **n'atteignaient pas le seuil** de 30% de femmes parmi **leurs instances dirigeantes** au 1^{er} mars 2024¹

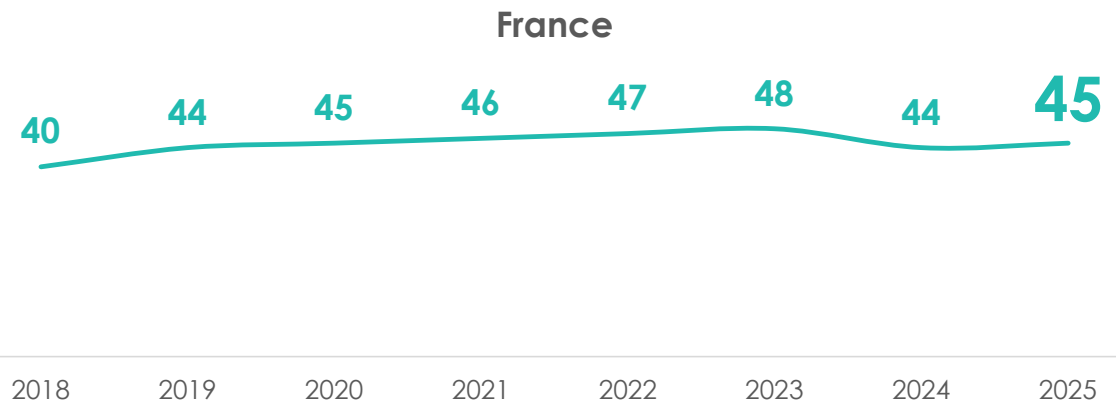
¹ Ministère du travail et des solidarités (2024) « Résultats 2024 de l'index égalité professionnelle et de la représentation équilibrée »

Au niveau politique

23%

des maires élus en 2026
sont **des femmes** (+2
points par rapport à
2020)

45% des Français se disent **très à l'aise** à l'idée
d'une femme à la tête de leur gouvernement.



Mot introductif de Michelle Harrison, présidente de Verian Group et du Verian Institute for Public Impact



L'indice de Reykjavík

L'indice de Reykjavík évalue les perceptions de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'accès aux postes de direction.

Un score de **100** signifie que **la société considère les femmes aussi légitimes et capables de diriger que les hommes** (et vice-versa).

Echantillon : Enquête auprès d'un échantillon de 6 998 personnes, âgées de 18 ans et plus (dont 1 063 personnes en France).

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas : sexe, âge, CSP de l'individu, région.

Mode de recueil

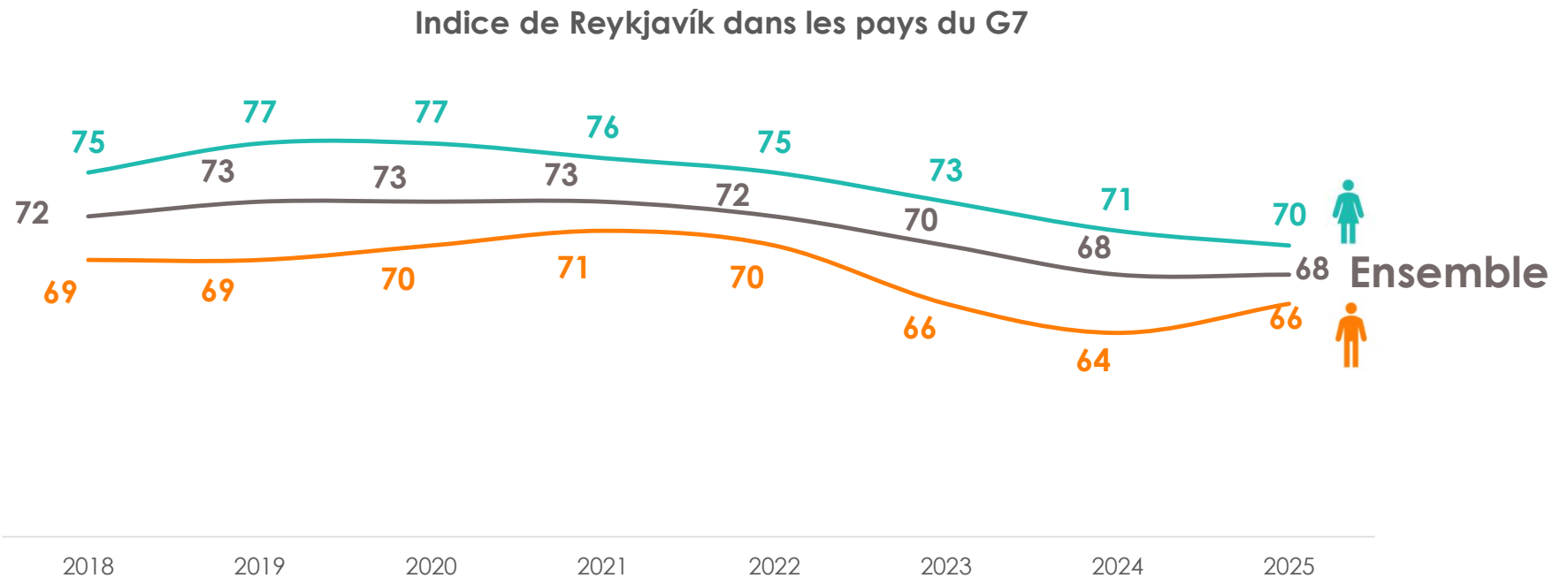
Les interviews ont été réalisées en ligne.

Le terrain a eu lieu du 15 au 25 septembre 2025



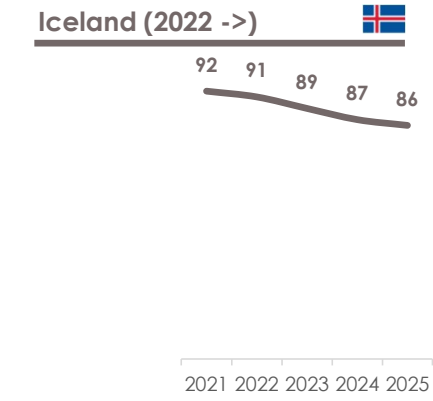
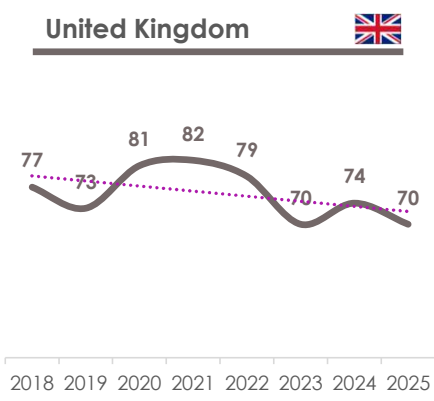
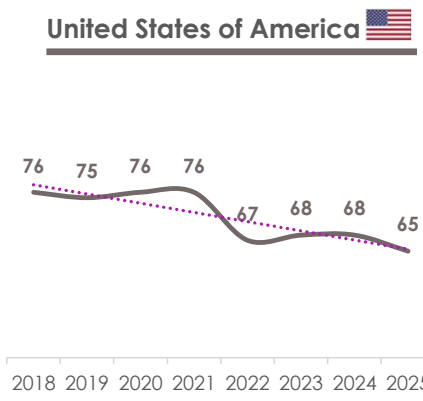
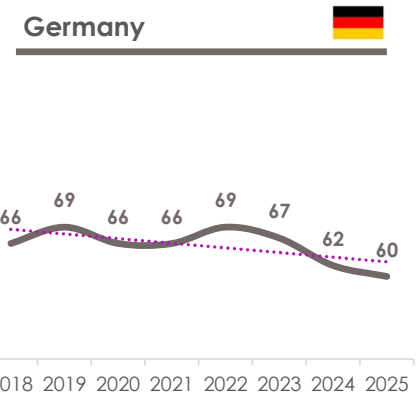
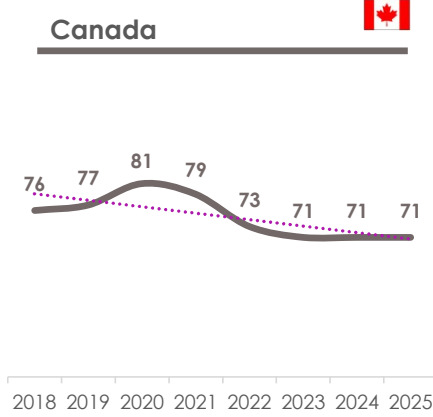
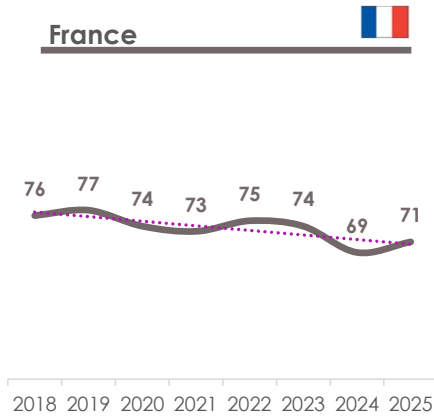
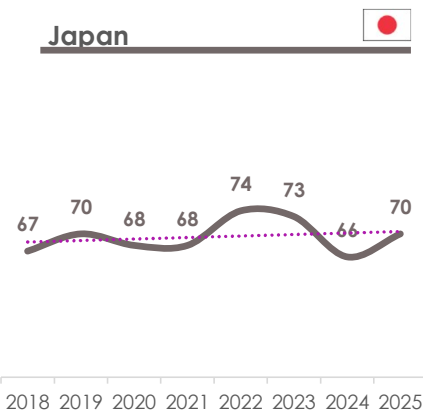
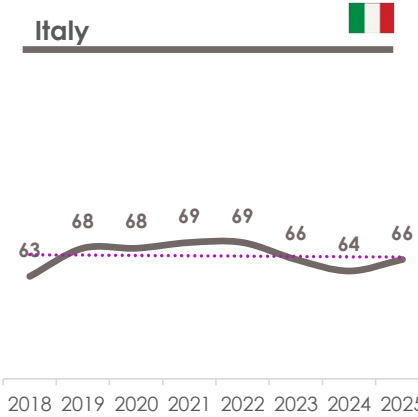
Une baisse de l'indice depuis le début de la mesure...

Dans les pays du G7, depuis 2020 la tendance est à la baisse quant à la légitimité dans le leadership féminin, tant auprès des femmes que des hommes. L'écart entre les genres tend aussi à diminuer

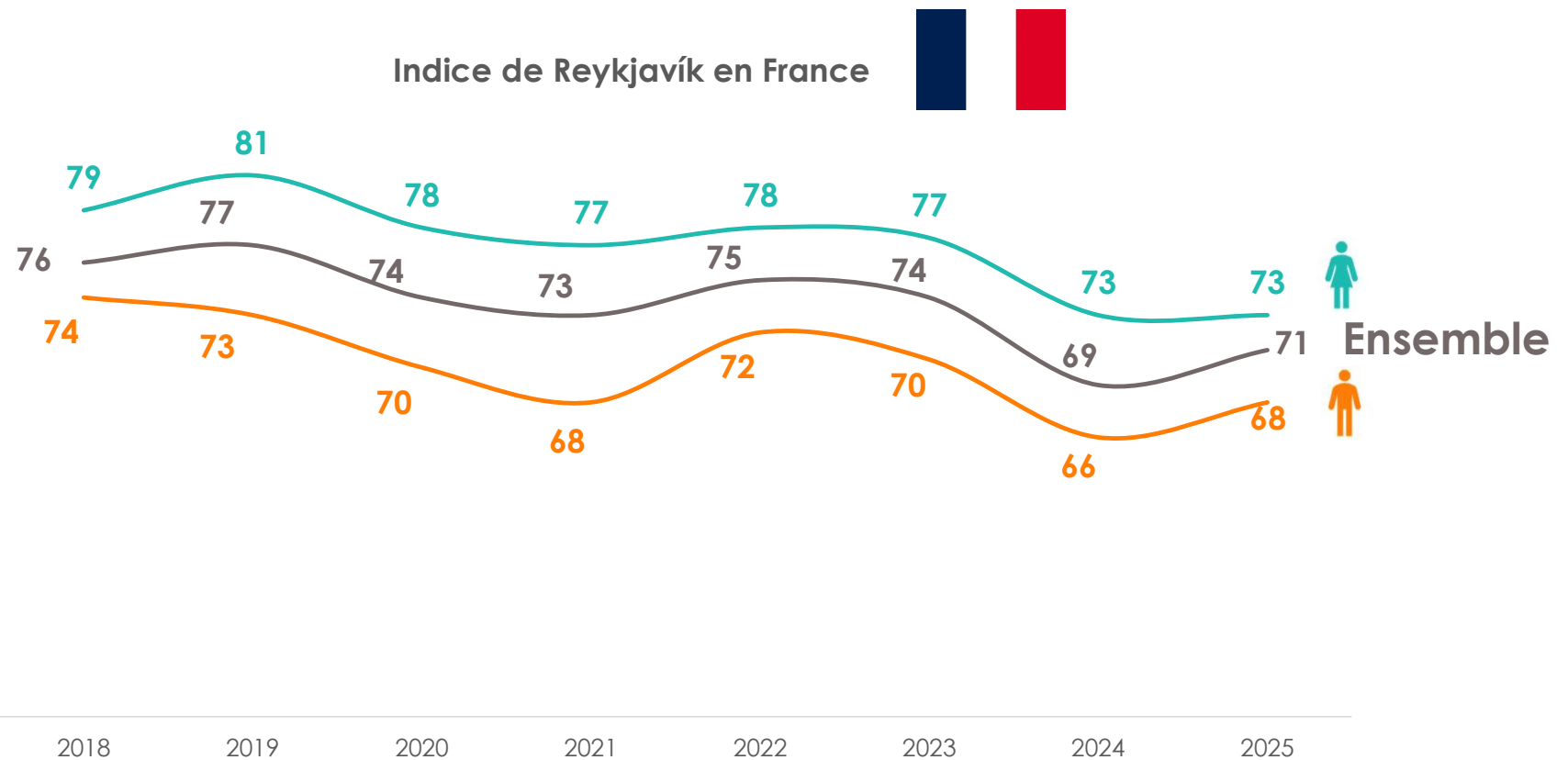


Différentes évolutions dans les pays du G7

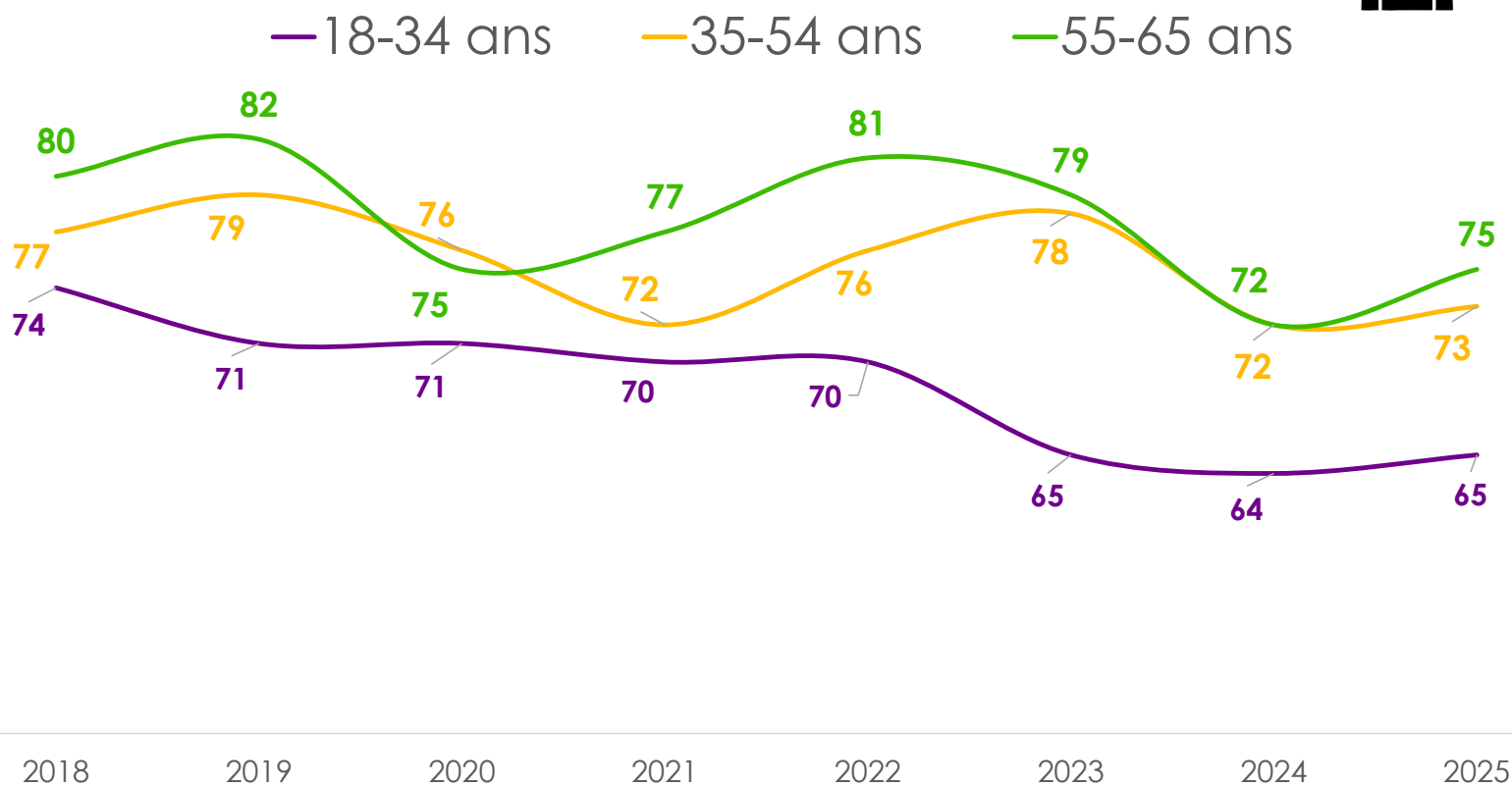
Reykjavík Index time series data by country with linear trendline, 2018 - 2025



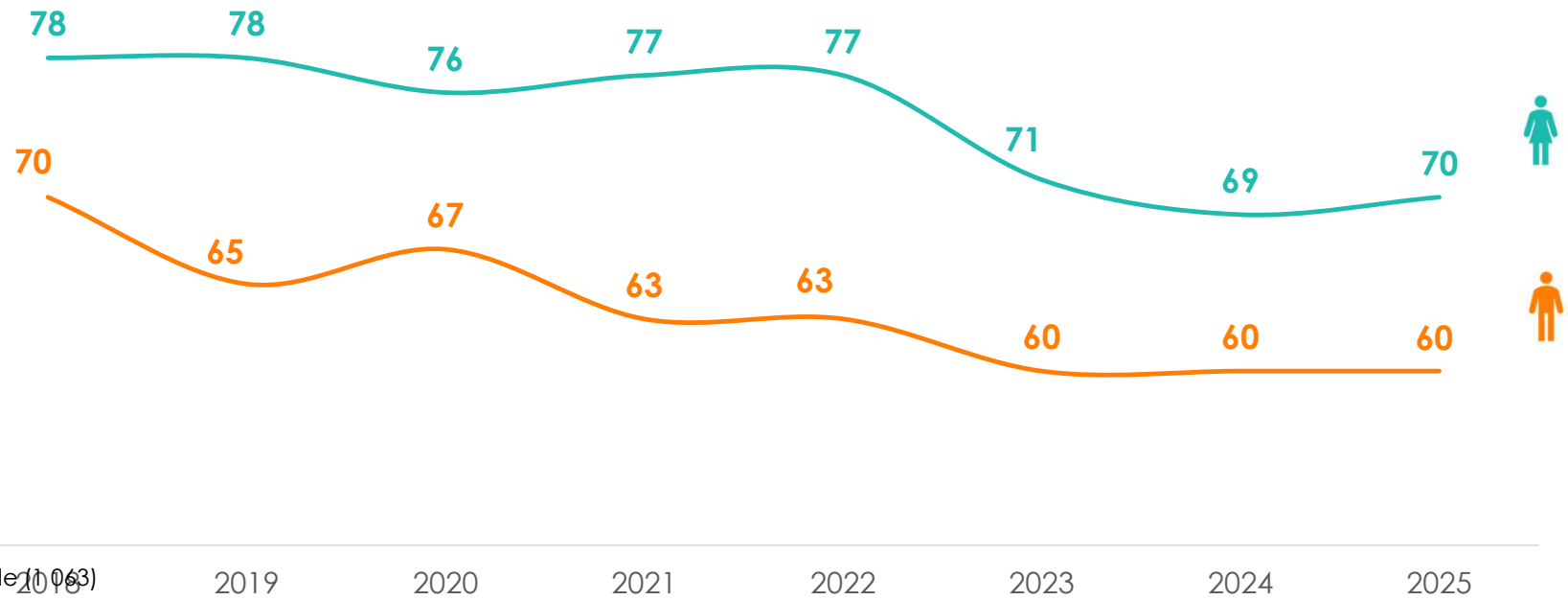
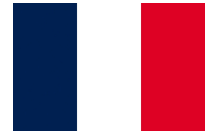
De moins en moins de Français considèrent les femmes aussi légitimes et capables de diriger que les hommes.



Les scores sont encore plus bas auprès des **jeunes hommes**.



Comparaison 18-34 ans femmes / hommes



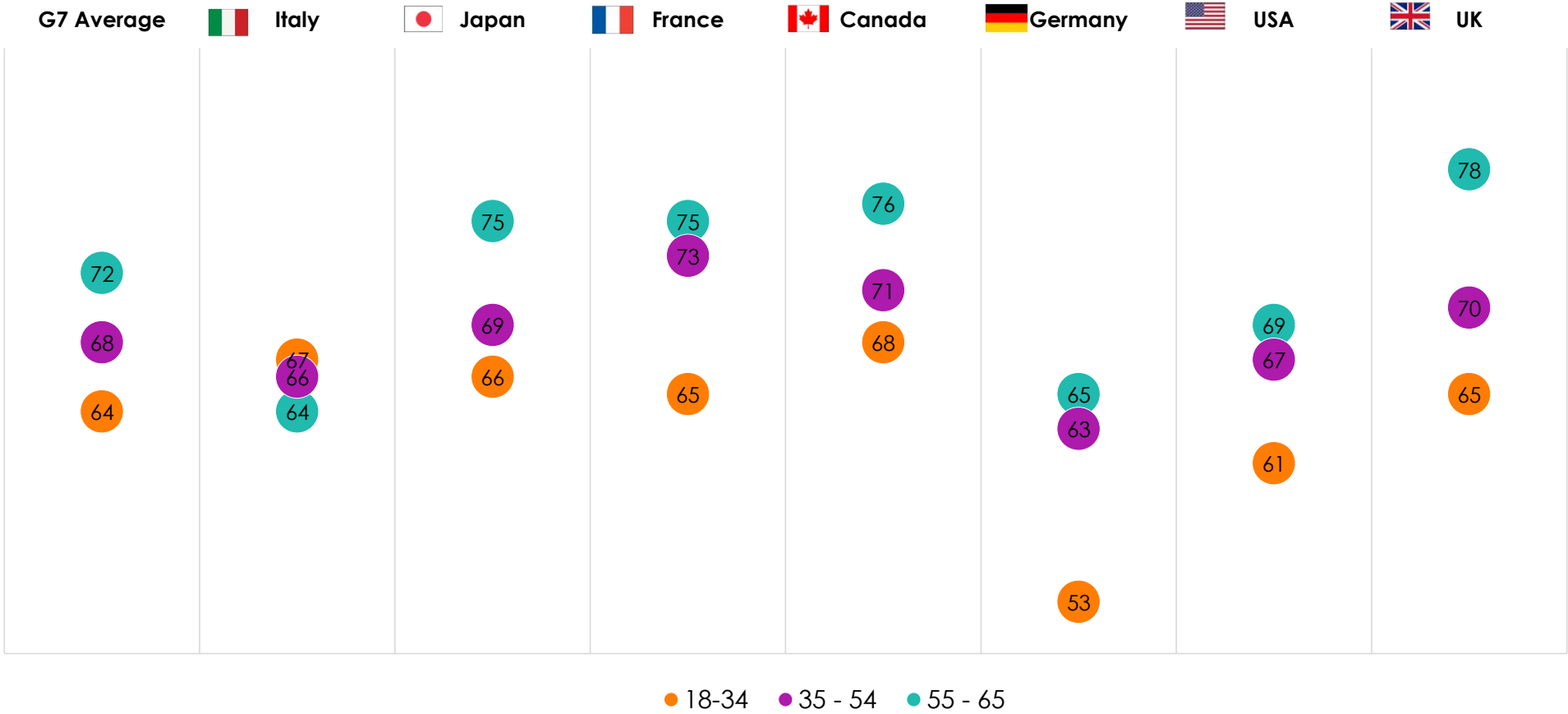
Base : ensemble (1063)

Verian | Recherche Régionale | mars 2025

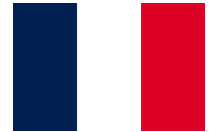
... poussée notamment par les
jeunes hommes

Les jeunes du G7 affichent des différences culturelles par rapport aux générations précédentes

Reykjavík Index by respondent age, 2025



L'égalité des genres a-t-elle été atteinte ?



Hommes 18- 34 ans

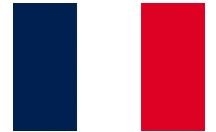
63 % des hommes de 18-34 ans pensent que l'égalité des genres a été atteinte au **travail**

59% des hommes de 18-34 ans pensent que l'égalité du des genres a été atteinte en **politique**

55% des hommes de 18-34 ans pensent que l'égalité des genres a été atteinte dans **les postes de dirigeants**

Femmes de 18-34 ans	Ensemble des Français
36%	37%
33%	37%
29%	34%

Sommes-nous à l'aise avec le leadership féminin ?



Hommes 18- 34 ans

42 % très à l'aise d'avoir une femme **PDG d'une petite ou moyenne entreprise**

40 % très à l'aise d'avoir une femme **PDG d'une grande entreprise**

40% très à l'aise d'avoir une femme **ministre dans le gouvernement français**

39% très à l'aise d'avoir une femme **à la tête du gouvernement**

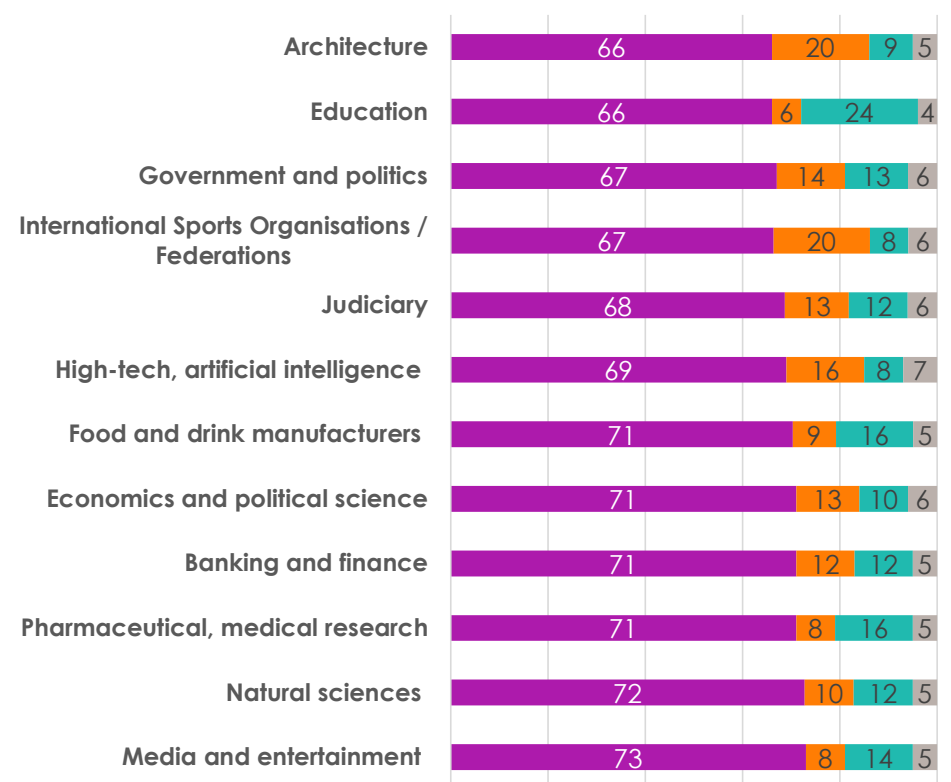
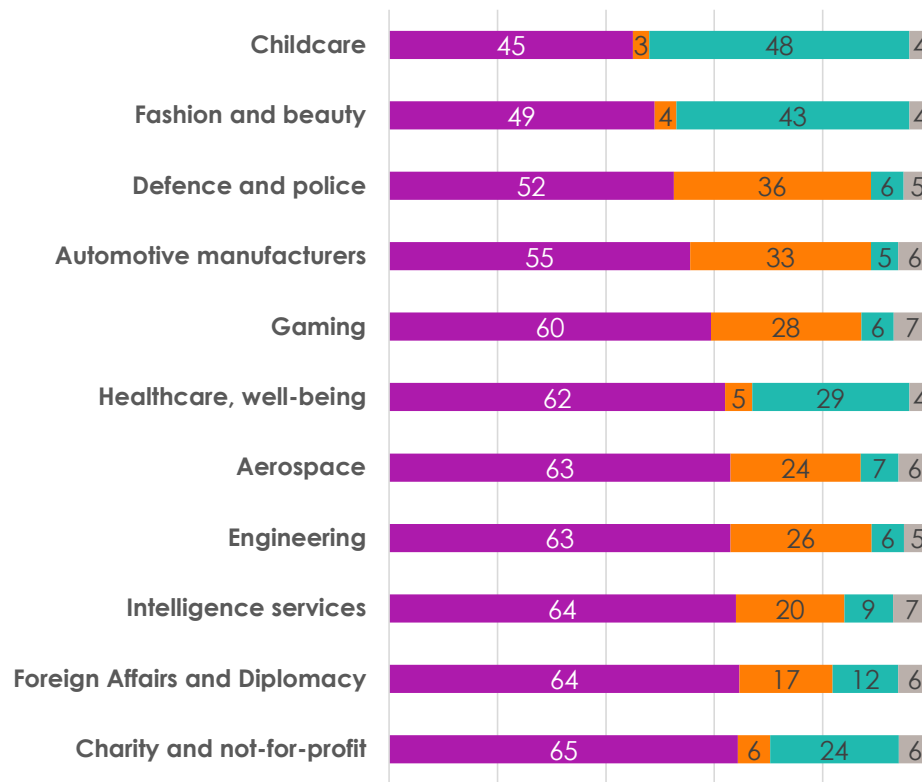
Femmes de 18-34 ans	Ensemble des Français
62%	50%
53%	48%
54%	47%
50%	45%

Une perception genrée des postes de direction, particulièrement marquée chez les jeunes hommes

Les perceptions du G7 selon les secteurs

"For each of the following sectors or industries, do you think men or women are better suited to leadership positions?" G7 average, 2025










Both equally A man A woman Don't know



Des perceptions genrées subsistent dans les représentations des postes de direction.



Les femmes sont mieux placées

 Puériculture	 Mode, beauté	 Santé, bien-être	 Éducation
 Charité	 Pharmacie, recherche médicale	 Judiciaire	 Sciences naturelles
 Médias et divertissement			

Pour chacun de ces secteurs ou industries, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont mieux placées pour occuper des postes de direction ?

Des perceptions genrées subsistent dans les représentations des postes de direction.



Les deux de manière égale



Banque et finance



Économie et sciences politique

Pour chacun de ces secteurs ou industries, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont mieux placés pour occuper des postes de direction ?

Des perceptions genrées subsistent dans les représentations des postes de direction.

Pour chacun de ces secteurs ou industries, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont mieux placés pour occuper des postes de direction ?



Quelques pistes de réflexion

Pourquoi les chiffres sont-ils aussi bas auprès des jeunes hommes ?

- 1 Le **masculinisme**, un mouvement qui prône « **une identité masculine traditionnelle** [...] tout en présentant les hommes comme **une communauté menacée** » :
- 2 Le **déclin de la stabilité économique des jeunes (hommes)** au cours des deux dernières décennies, pourtant partie intégrante des perceptions traditionnelles de la masculinité.

En 1979

Le revenu net moyen des 30-34 ans était **supérieur de 9%** à celui des 50-54 ans.



En 2019

Le revenu net moyen des 30-34 ans était **inférieur de 13%** à celui des 50-54 ans.

Quelques exemples de campagnes de communication

#MaVoieMonChoix



#Likeagirl



Quelques exemples de campagnes de communication

#Imagine

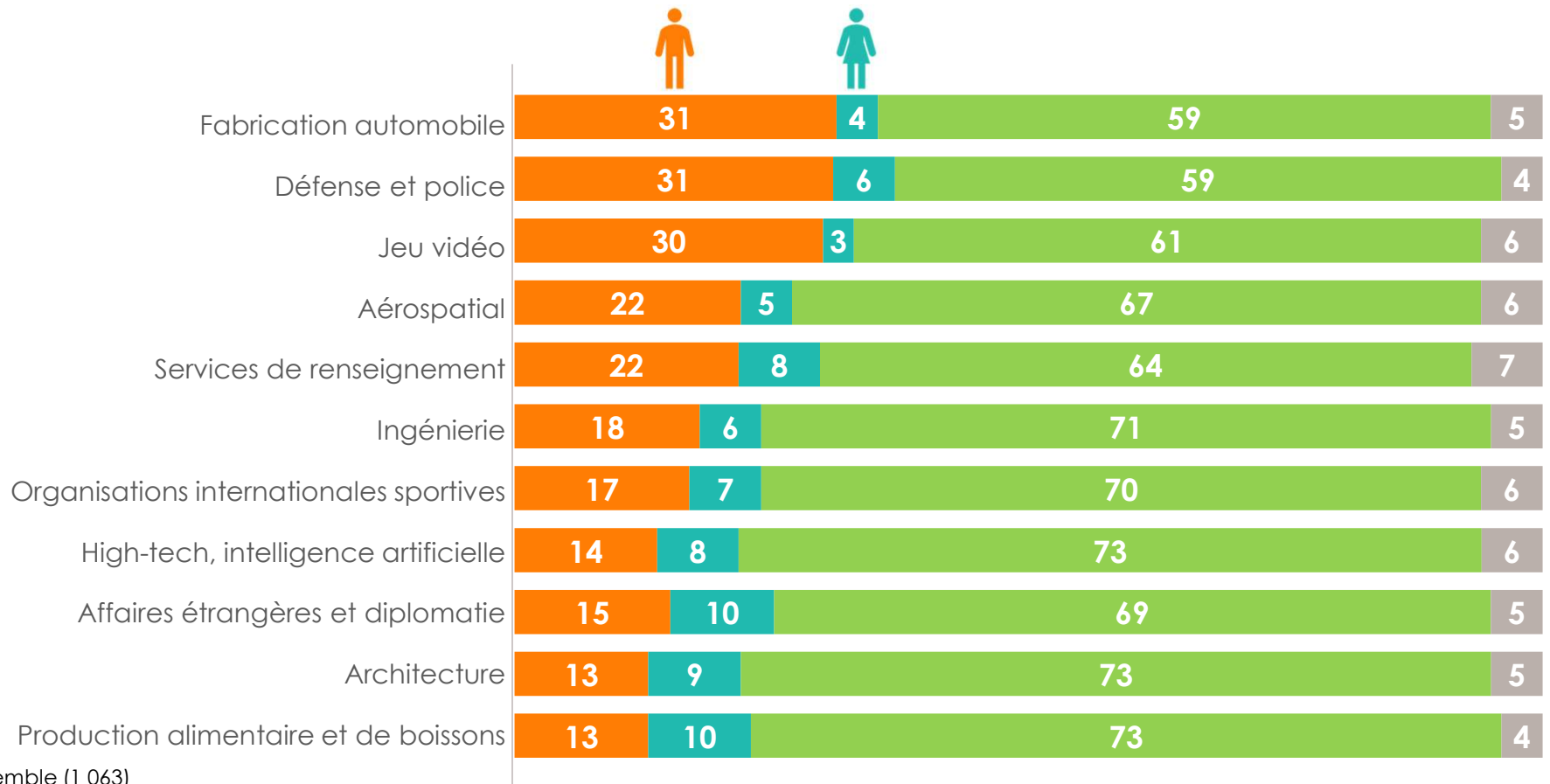


Annexes

Q6. Pour chacun de ces secteurs ou industries, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont mieux placés pour occuper des postes de direction ?

En %

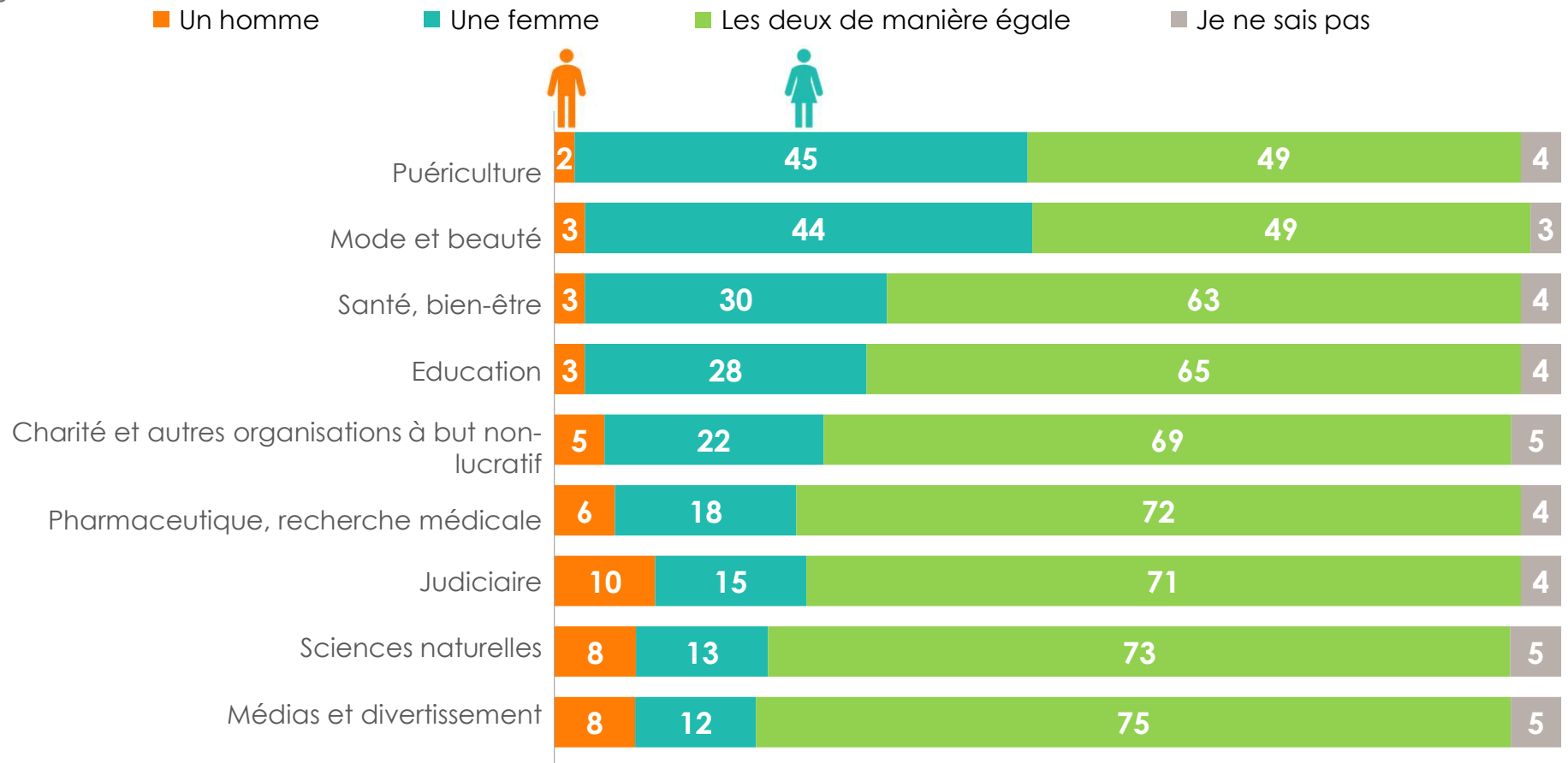
■ Un homme
 ■ Une femme
 ■ Les deux de manière égale
 ■ Je ne sais pas



Base : ensemble (1 063)

Q6. Pour chacun de ces secteurs ou industries, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont mieux placés pour occuper des postes de direction ?

En %

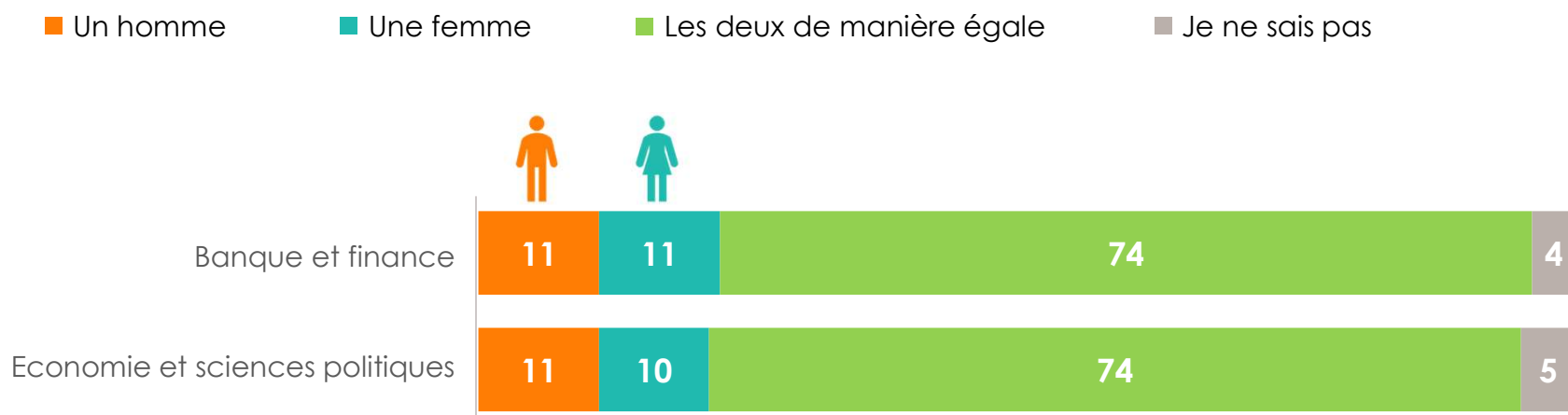


Base : ensemble (1 063)

La direction des secteurs économiques et financiers ne semble **pas** souffrir de perceptions genrées.

Q6. Pour chacun de ces secteurs ou industries, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont mieux placés pour occuper des postes de direction ?

En %



Base : ensemble (1 063)

Verian | Webinaire Reykjavik Index - Mars 2026

Confidential | 30

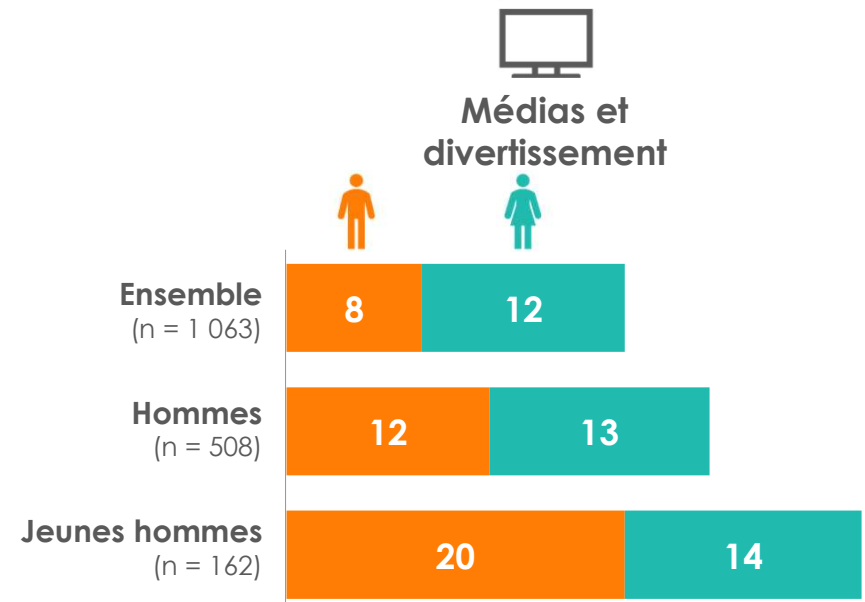
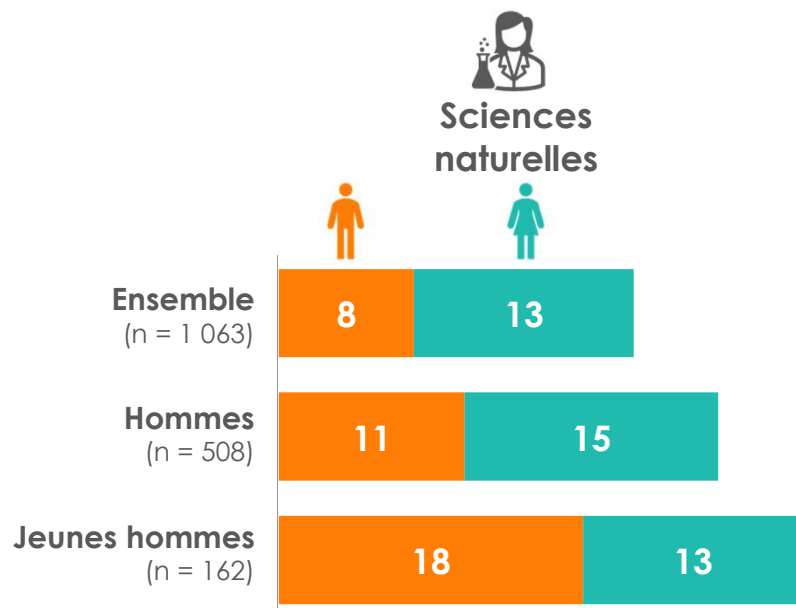
La vision des **jeunes hommes** est à **contre-courant du reste de la population** pour deux secteurs : **les sciences naturelles et les médias/divertissement**.

Plus largement, ils se distinguent par **une vision plus fortement genrée** de la direction des secteurs étudiés que le reste de la société française.

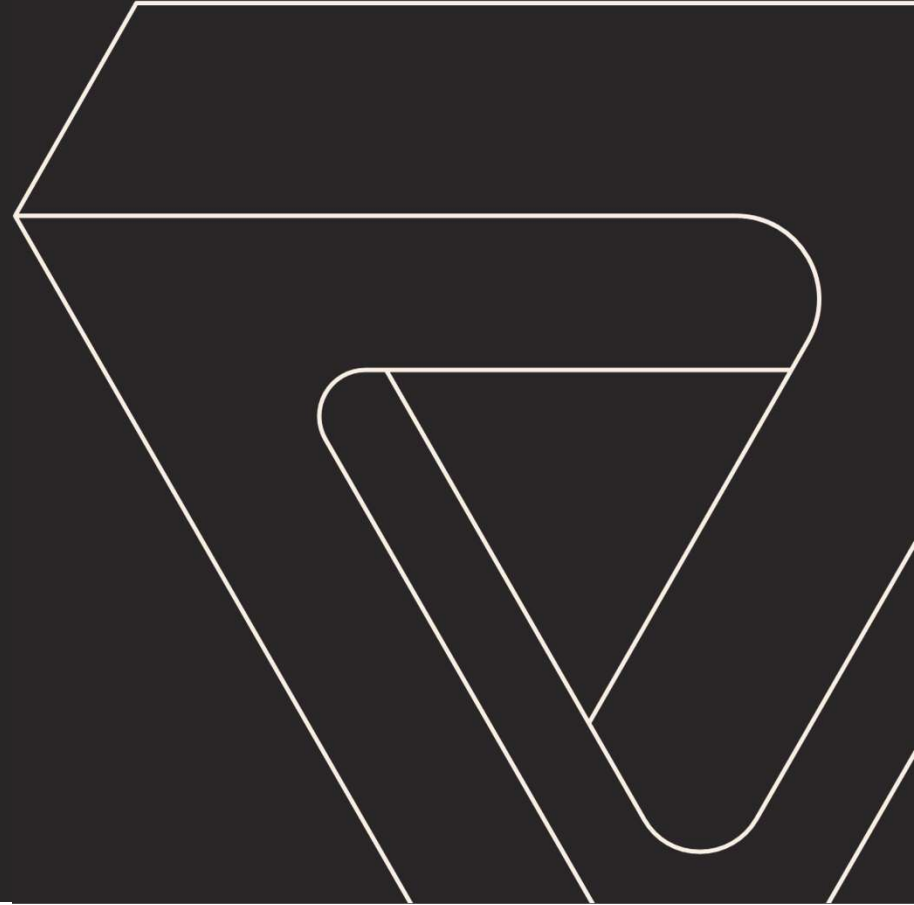
Q6. Pour chacun de ces secteurs ou industries, pensez-vous que les hommes ou les femmes sont mieux placés pour occuper des postes de direction ?

En %

■ Un homme
 ■ Une femme
 ■ Les deux de manière égale
 ■ Je ne sais pas



Merci



verian 

Powering decisions
that shape the world.

